

# De ijnmanager

---

Cartoons maart 2013

## De Lijnmanager

Pestende baas funest voor  
complete team

door Michiel van Blommestein, 19-02-2011

# De Lijnmanager Heeft het niet nodig

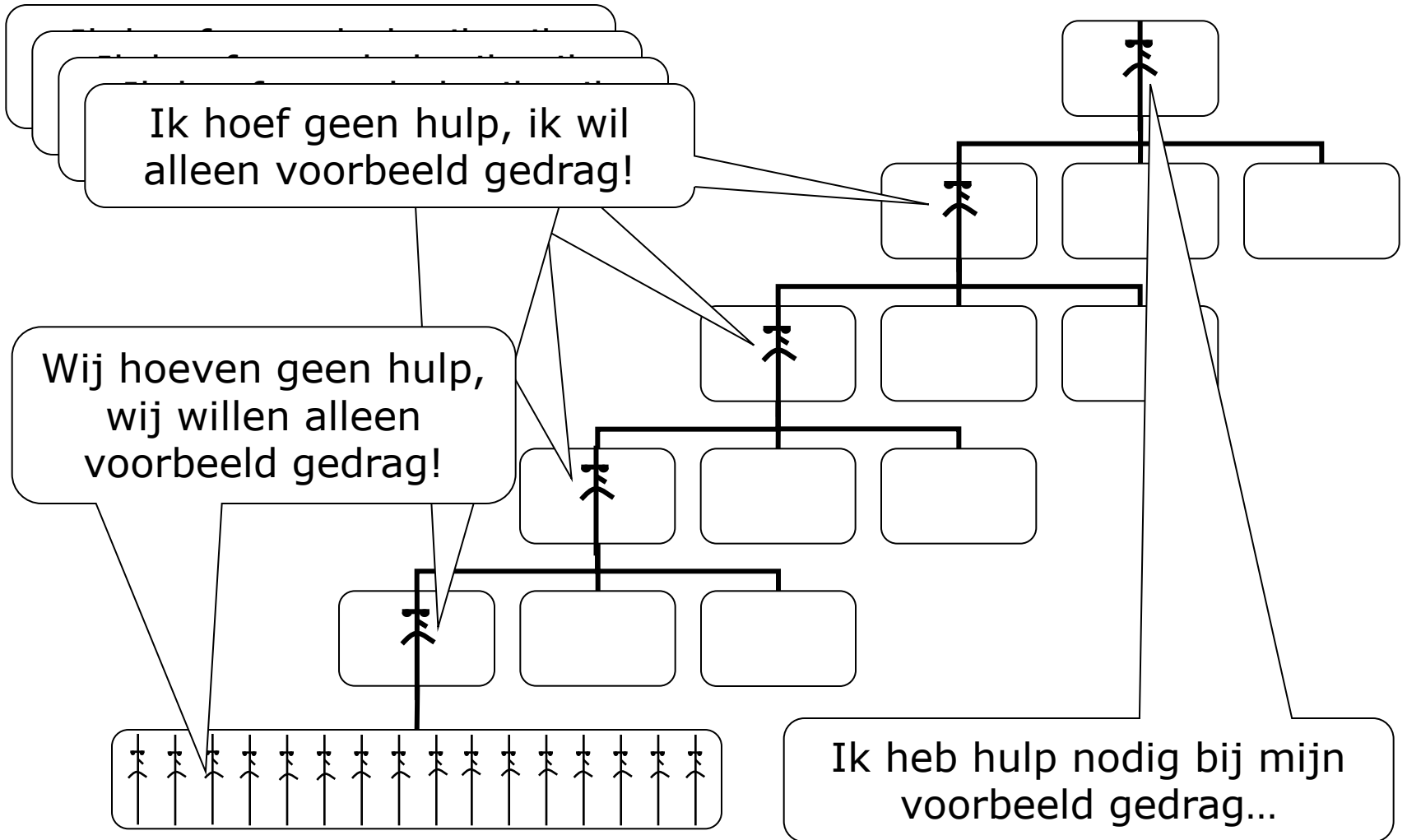
Pestende baas funest voor  
complete team

door Michiel van Blommestein, 19-02-2011

Zelf zonder dat  
ik ze pest...

...hebben ze een  
pest-hekel aan mij

# De Lijnmanager Geeft het goede voorbeeld?



# De Lijnmanager

home management ▼ carrière ▼ nieuws podium tools ▼ techb

U bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [Echte vernieuwers kijken waar niemand kijkt](#)

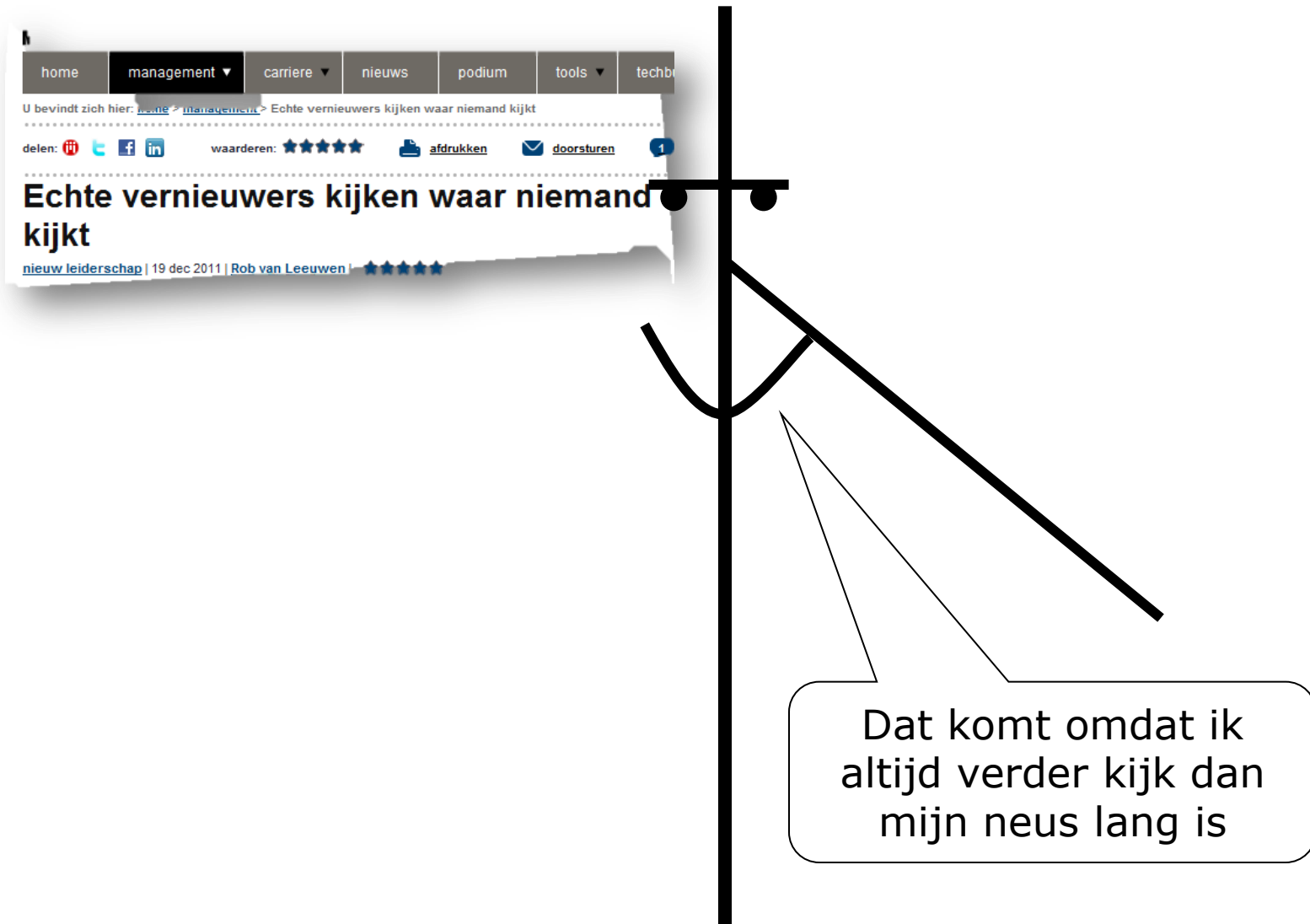
delen: waarden: ★★★★★ [afdrukken](#) [doorsturen](#) 1

## Echte vernieuwers kijken waar niemand kijkt

[nieuw leiderschap](#) | 19 dec 2011 | [Rob van Leeuwen](#) | ★★★★★

# De Lijnmanager

## Dat is pas écht nieuw!



## ARTIKELEN »

### Is die training nu wel écht nodig?

Door: Frank van Marwijk, 29 januari 2012

Bedrijven bezuinigen in deze tijd vaak op trainingen. Dit is vaak in plaats van op kwantiteit, op de kwaliteit van hun pe

# De Lijnmanager Weet wat goed is

## ARTIKELEN »

### Is die training nu wel écht nodig?

Door: [Frank van Marwijk](#), 29 januari 2012

Bedrijven bezuinigen in deze tijd vaak op trainingen. Dit is vaak in plaats van op kwantiteit, op de kwaliteit van hun personeel.

Het lijkt mij een goed idee dat jij de training 'assertiviteit op de juiste tijd' volgt

Nee!!!

Ik wil dat jij de training 'assertiviteit op de juiste tijd' volgt!

Nee!!

Jij gaat de training 'assertiviteit op de juiste tijd' volgen!!!

Nee!

Als je nú niet de training 'assertiviteit op de juiste tijd' gaat volgen hoef je nooit meer iets te volgen

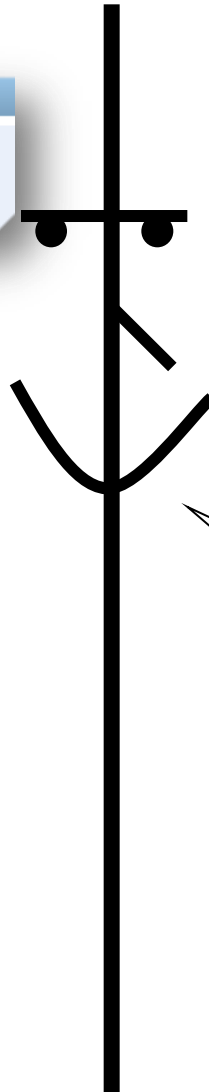
Eh... oké



# De Lijnmanager



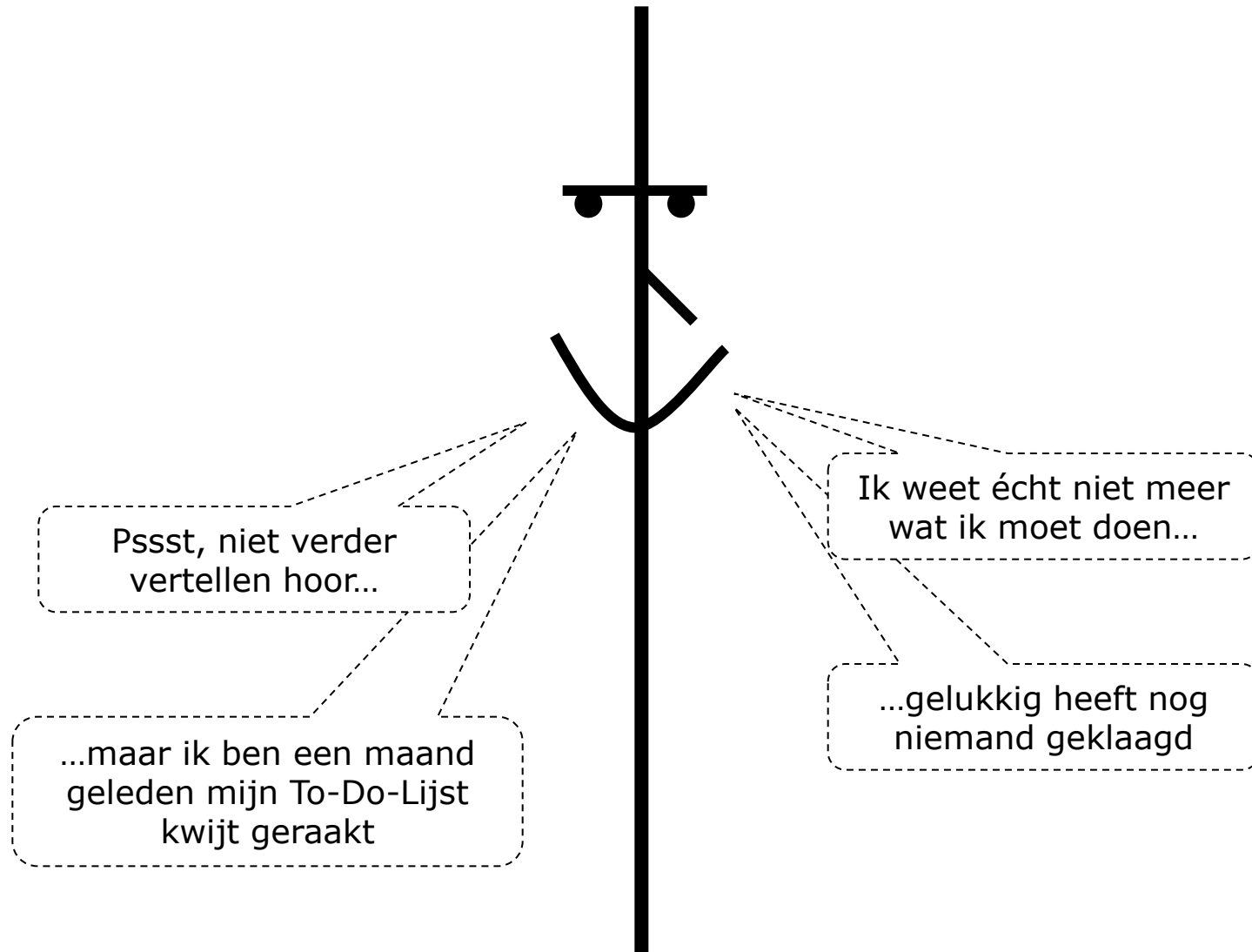
# De Lijnmanager Namen veranderen



Heet dat  
tegenwoordig  
Proef-aap?

In mijn tijd noemden  
wij dat  
Management-Trainee


# De Lijnmanager Gewoon net doen alsof



# De Lijnmanager

[Home](#) > [Ontwikkeling](#) > [Leidinggeven](#) > [Leidinggeven in de praktijk](#) >

## Nieuw leiderschap: medewerkers gelukkig maken

Auteur: Florentine van Lookeren Campagne | 29-08-2011 | Reacties: 2 |  Mail dit artikel

ienend leiderschap: niet de baas spelen, maar je  
medewerkers plezier en plezier z

# De Lijnmanager Bereidt zich goed voor



Ik start binnenkort met de training "Seks met de werkvloer"

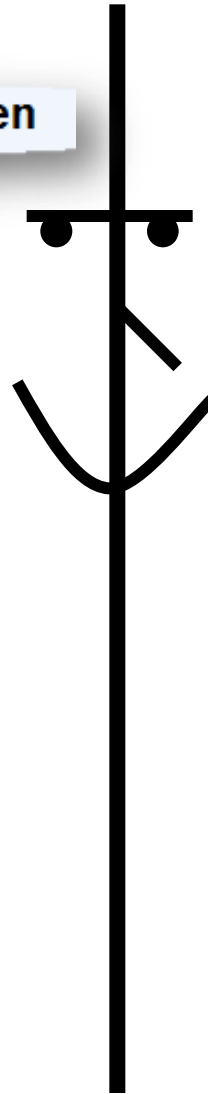
# Managers, het zijn soms net mensen

Uitgegeven: 10 september 2011 12:28

# De Lijnmanager Klopt

**Managers, het zijn soms net mensen**

Uitgegeven: 10 september 2011 12:26



Buiten werktijd  
uiteraard!

## ARTIKELEN »

### Wat te doen met een besluiteloze medewerker?

Door: [Asha Kalijan](#), 2 oktober 2011

is er ook een manier om te omgaan met een medewerker van dit type?



# De Lijnmanager De juiste kwalificaties

## ARTIKELN »

### Wat te doen met een besluiteloze medewerker?

Door: [Asha Kalijan](#), 2 oktober 2011

is een belangrijk onderdeel van het werk van een lijnmanager. Het is belangrijk om te weten wat te doen met een medewerker van de legering.

Ik zoek nog een  
collega-Lijnmanager

Denk er maar  
rustig over na

# De Lijnmanager Wil alleen het allerbeste

Goedendag, meneer.  
Waar kan ik u mee van  
dienst zijn?

Doe mij maar  
5 kilo Houding

En 1 liter  
Gedrag

Maar wel  
vers...

...én samengesteld op  
basis van de nieuwste  
management theorieën

Ik heb nog wat Servant  
Leadership van de vorige  
Managementtype in de  
aanbieding

Dank je, maar nee,  
dat is niet goed  
genoeg meer

Prima. Kan ik u nog  
ergens anders mee  
helpen?

Nee. En stuur de  
rekening maar naar  
het bekende adres



**NIEUWS »**

**Vergader niet tot diep in de nacht**

20 juli 2012 - Donderdag 5 juli wa  
angste vernad info

NIEUWS »

## Vergader niet tot diep in de nacht

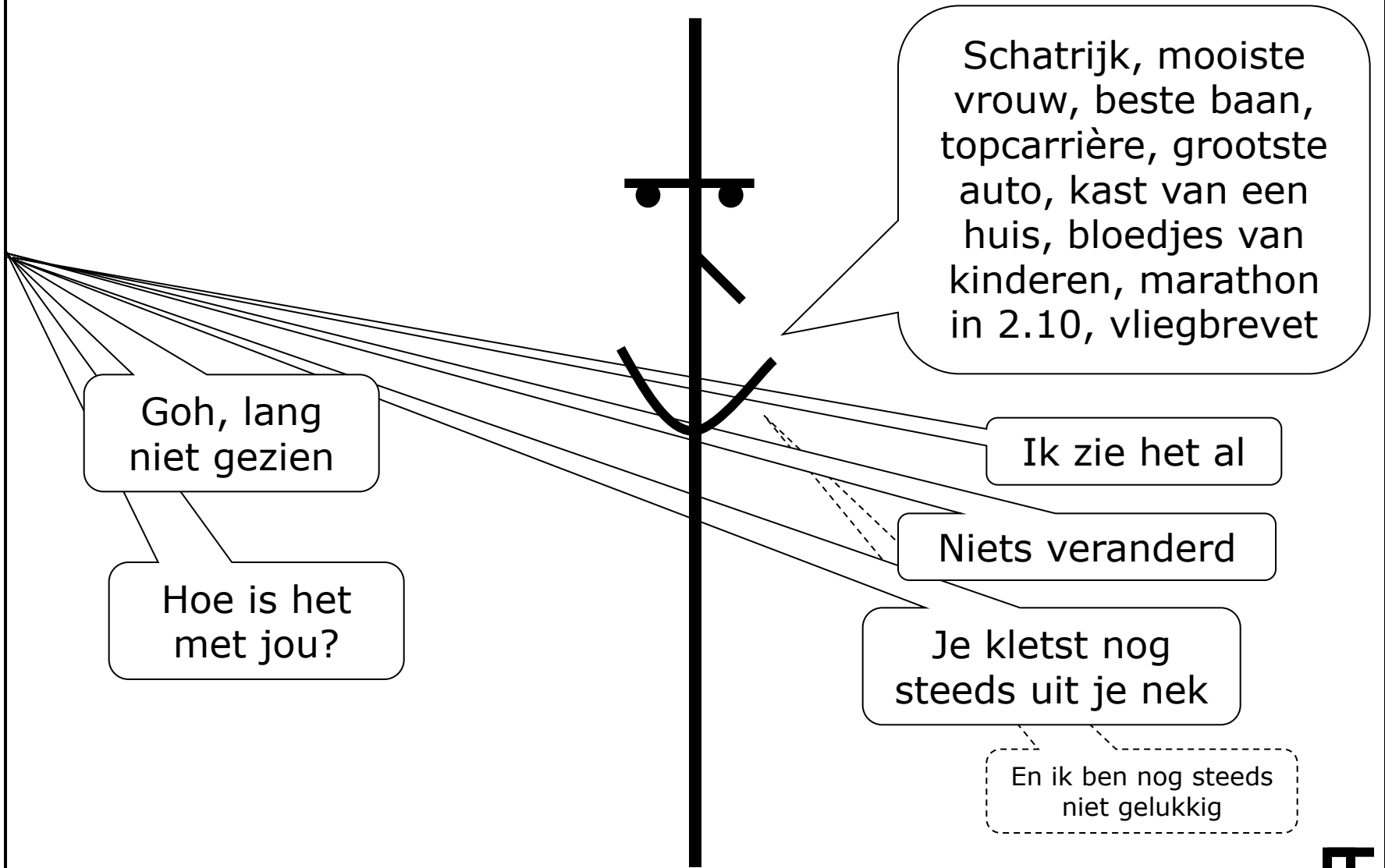
20 juli 2012 - Donderdag 5 juli was de langste vergadering

Ik hoop dat het  
snel zomertijd  
wordt

Kunnen we een  
uurtje langer  
vergaderen

# De Lijnmanager

## Oude tijden, nieuwe tijden

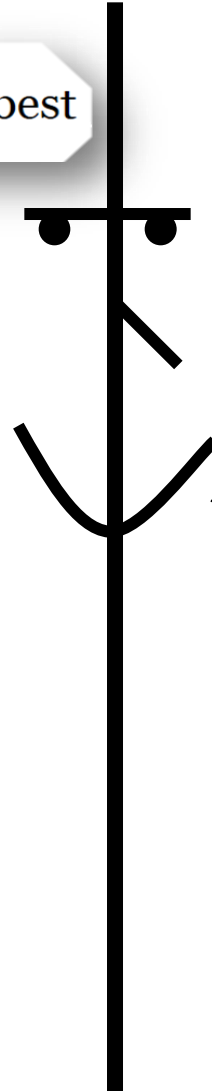


## De Lijnmanager

Een beetje bang voor de baas mag best

# De Lijnmanager n.v.t.

Een beetje bang voor de baas mag best



Maar goed dat alleen honden een baas hebben, toch?

## **MANAGEMENTBOEK VAN HET JAAR 2013**

Op donderdag 18 april 2013 wordt het Managementboek van het Jaar 2013 bekend gemaakt. Het Managementboek van het Jaar 2013 wordt dan namens Managementboek.nl op feestelijke wijze uitgereikt tijdens de uitreiking van het Managementboek van het Jaar 2013.



# De Lijnmanager Te veel van het goede

## MANAGEMENTBOEK VAN HET JAAR 2013

Op donderdag 18 april 2013 wordt het Managementboek van het Jaar 2013 bekend gemaakt. Het wordt dan namens Managementboek.nl op feestelijke wijze uitgereikt tijdens de Managementboek Week.

Kunnen we niet  
een keer een jaar  
overslaan?

Ik heb die van  
2007 nog niet eens  
gelezen

Te druk met  
managen

## NIEUWS »

### **Tweederde van organisaties heeft strategisch recruitmentbeleid**

*7 februari 2013* - Bij 66 procent van de  
organisaties waar recruitmentbeleid is

# De Lijnmanager Evolutie?

**NIEUWS »**

**Tweederde van organisaties heeft strategisch  
recruitmentbeleid**

7 februari 2013 - Bij 66 procent van de  
organisaties waar recruitment

De rest heeft inmiddels  
een strategisch  
*de*-cruitmentbeleid

# De Lijnmanager

[> Nieuws](#) [> Personeel](#) [> Personeel in dienst](#) [> Beëindiging en ontslag](#) [> Ontsl](#)

Ontslag manager die teveel vertelde bij reorganisatie was onterecht

[Terug](#)

# De Lijnmanager Grote mond?

> Nieuws > Personeel > Personeel in dienst > Beëindiging en ontslag > Ontsl

Ontslag manager die teveel vertelde bij reorganisatie was onterecht

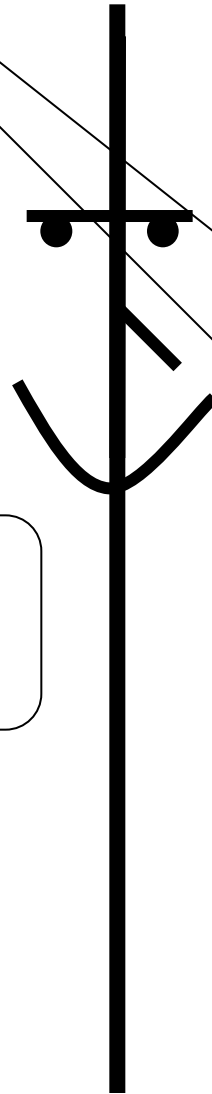
Terug

Vind je  
het gek?

Het was de eerste  
keer dat ze naar me  
luisterden...

...en toen wilden  
ze me meteen  
ontslaan!

# De Lijnmanager Werkt in Utopia



Ik zou jullie willen vragen  
om de rest van het jaar  
niets meer te doen

Want we hebben de  
omzet en winst en  
overige doelen van dit  
jaar nu al gerealiseerd

**NIEUWS »**

**Leiderschap als 'moderne krijgskunst'**

*23 november 2011* - In onze steeds complexer

# De Lijnmanager Kom maar op

**NIEUWS »**

**Leiderschap als 'moderne krijgskunst'**

23 november 2011 - In onze steeds complexer

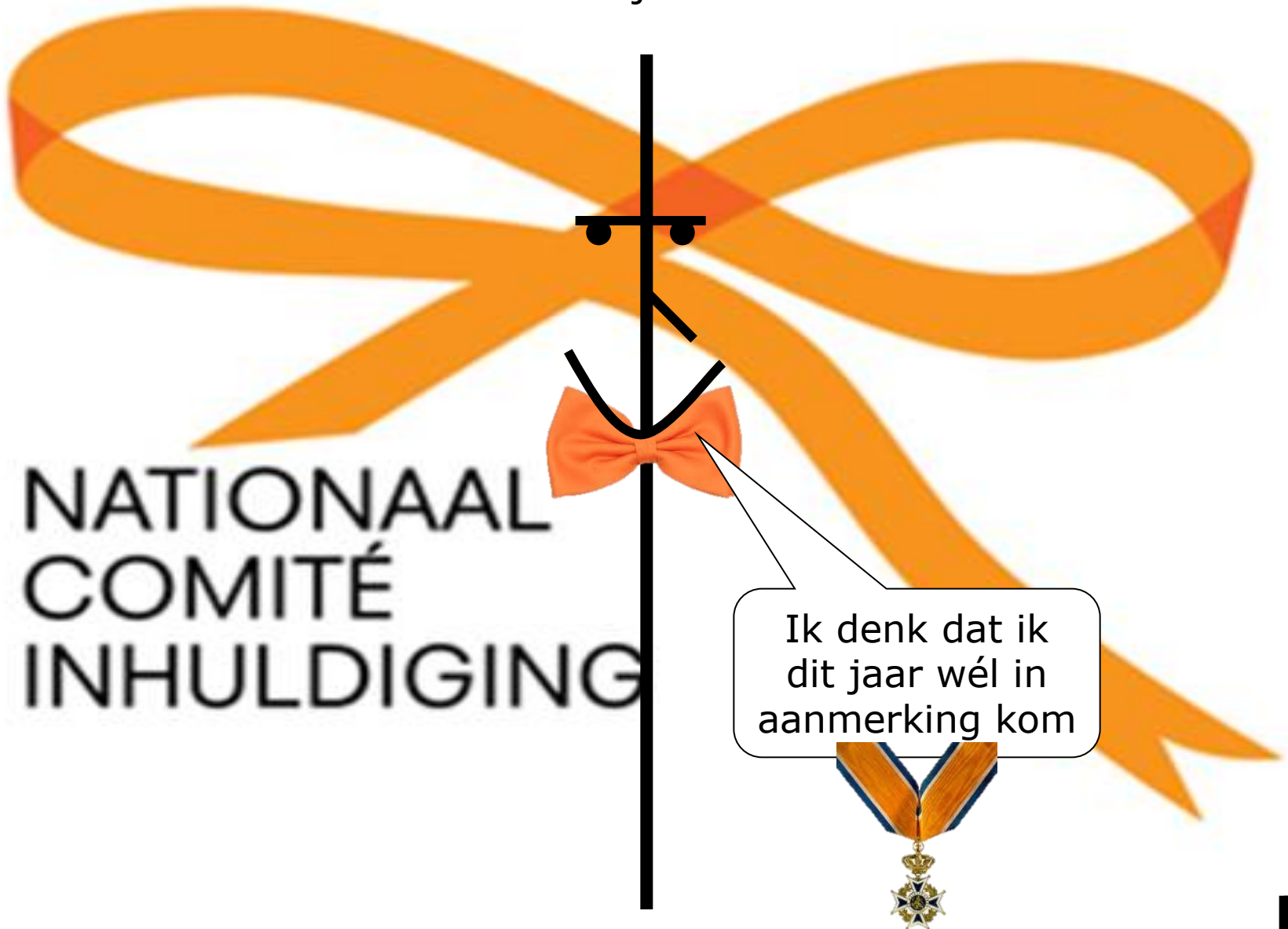


Ik ben overal  
tegen geharnast...

...maar strijd wel  
met open vizier




De Lijnmanager  
Deelt zijn droom



NATIONAAL  
COMITÉ  
INHULDIGING

Ik denk dat ik  
dit jaar wél in  
aanmerking kom



# De Lijnmanager

## Hoe duidelijk wil je het hebben?

Dít is ons  
doel!

Oh ja? En  
waarom dan?

Wat is het nut?

Wie zegt dat?


Wie heeft dat  
besloten?


Vanaf  
wanneer?

# De Lijnmanager






delen.    

waarderen.     

 [afdrukken](#)

 [doorsturen](#)

## Beloon alle ideeën, ook de slechte

[strategie](#) | 01 jun 2012 | Arjan Zweers |     

**Medewerkers die ideeën opper**

# De Lijnmanager Idee-loos

delen.    waarden.        afdrukken  doorsturen

## Beloon alle ideeën, ook de slechte

[strategie](#) | 01 jun 2012 | Arjan Zweers |     

Medewerkers die ideeën opper

Dat heeft  
geen zin

Zelfs slechte ideeën  
worden hier niet  
ingediend

En je hebt zeker  
géén idee hoe  
dat komt?

# De Lijnmanager

delen.



waarderen

afdrucken

door

## Manager steeds vaker aan het werk

[niewsupdates](#) | 22 mrt 2013 | [Ewald Smits](#) | ☆☆☆☆☆

Manager

# De Lijnmanager

Hij is er wel maar je ziet 'm niet

delen. waarden afdrukken door

## Manager steeds vaker aan het werk

[niewsupdates](#) | 22 mrt 2013 | [Ewald Smits](#) | ☆☆☆☆☆

Manager

Weet jij waar onze  
Lijnmanager is?

Nee, ik heb hem al  
een tijd niet gezien

Dan zal hij wel aan  
het werk zijn

# De Lijnmanager Vergeet zijn plaats

delen. waarden. afdrukken door

## Manager steeds vaker aan het werk

[niewsupdates](#) | 22 mrt 2013 | [Ewald Smits](#) | ☆☆☆☆☆

Manager

Wat zijn wij aan het doen?

Ik ben aan het werk

AAN HET WERK?

Het moet niet gekker worden

Ik heb je niet voor niets Lijnmanager gemaakt

Voor werk hebben wij medewerkers

## NIEUWS »

### Managers die flirten, presteren beter

8 mei 2012 - Bert Overbeek schreef onlangs een artikel over de tien eigenschappen van goede managers. Een aantal van die eigenschappen heeft alles te maken met [Flirtcompany](#) koos de vijf



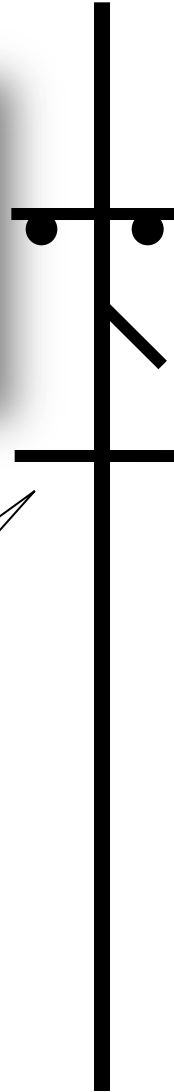


# De Lijnmanager Niet helemaal begrepen

## NIEUWS »

### Managers die flirten, presteren beter

8 mei 2012 - Bert Overbeek schreef onlangs een artikel over de tien eigenschappen van goede managers. Een aantal van die eigenschappen heeft alles te maken met [Flirtcompany](#) koos de vijf



Met ál mijn  
medewerkers?

Nee oen,  
met mǐj!

# De Lijnmanager

Home

Charter

Tools

Kennis

Commissie Monitoring

Topvrouwen

OV

[Homepage](#) > [“Gebruikmaken van man/vrouw verschillen leidt tot betere kwaliteit dienstverlening”](#)

RS

“Gebruikmaken van man/vrouw verschillen leidt tot betere  
kwaliteit dienstverlening”

EN

CA

LE

Astrid Tebberman, Diversiteit, Directie, D&C

# De Lijnmanager Heeft kwaliteit hoog in het vaandel



Ik kan uit eigen ervaring bevestigen dat dit klopt

Human Resources

**Enig idee waarom je baas nooit naar je luistert?**

Business Human Resources | 2020 | 10 Feb 2016

# De Lijnmanager Is het geklets zat

Enig idee waarom je baas nooit naar je luistert?



Ik wil best luisteren,  
maar weet écht niet  
naar wie



HET (ON)BEWUSTE BELANG VAN UITERLIJK

# **Te lelijk voor de baan**

Geef het maar toe: uiterlijk doet er toe. Ook op de werkvloer. Hoe oneerlijk ook, mooie mensen hebben meer kans op een baan dan minder fraaie exemplaren. 'Goeie

# De Lijnmanager Te mooi om waar te zijn

HET (ON)BEWUSTE BELANG VAN UITERLIJK

## Te lelijk voor de baan

Geef het maar toe: uiterlijk doet er toe. Ook op de werkvloer. Hoe oneerlijk ook, mooie mensen hebben meer kans op een baan dan minder fraaie exemplaren. 'Goeie

Tijdens de sollicitatie voor deze Lijnmanager functie was één kandidaat veel knapper dan ik

maar die is de personal assistent van de baas geworden

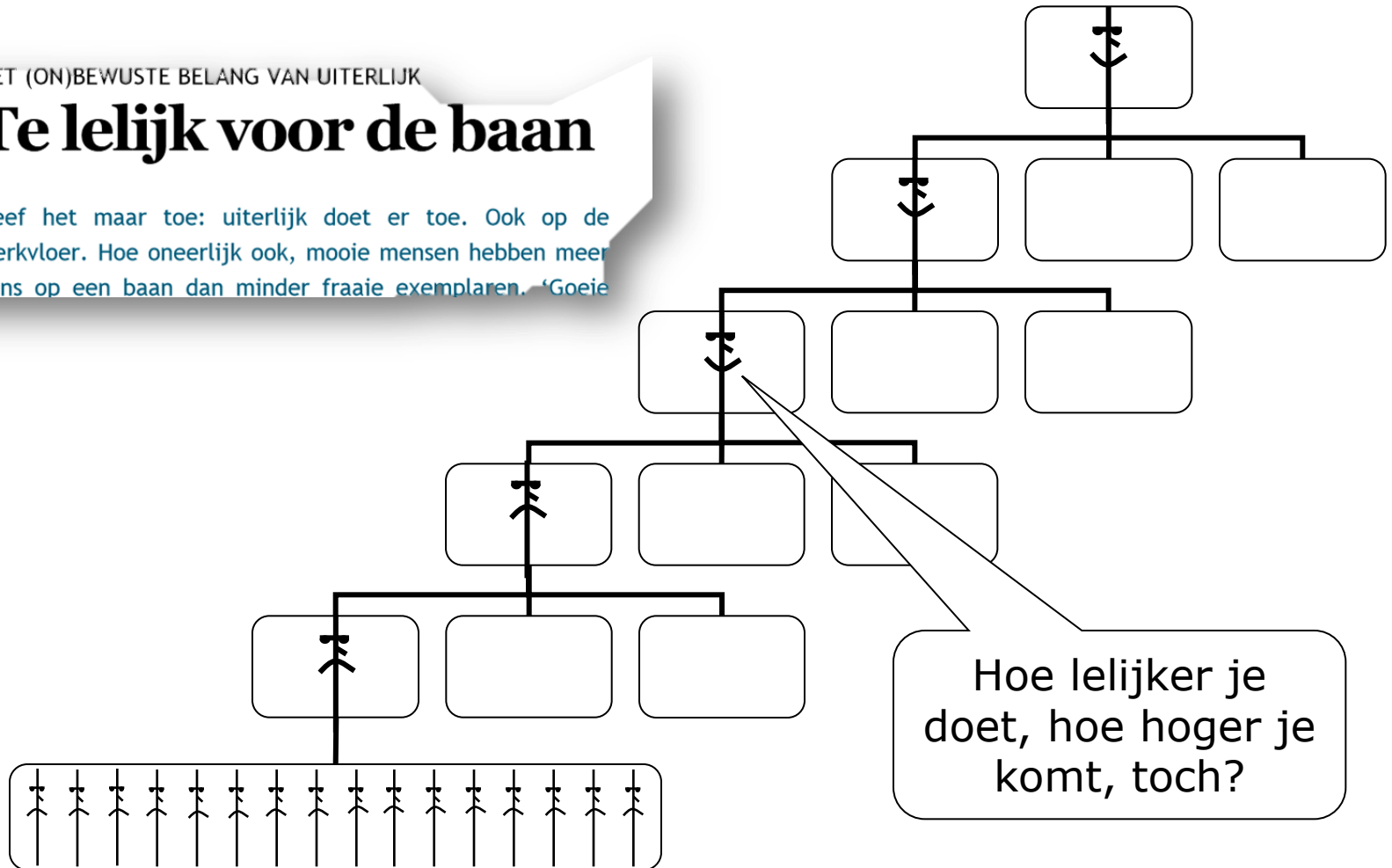


# De Lijnmanager Bewijst het tegendeel

HET (ON)BEWUSTE BELANG VAN UITERLIJK

## Te lelijk voor de baan

Geef het maar toe: uiterlijk doet er toe. Ook op de werkvloer. Hoe oneerlijk ook, mooie mensen hebben meer kans op een baan dan minder fraaie exemplaren. 'Goeie





# Ideale baas is leider en dienaar tegelijk

Door Frederieke van Velzen – 08/12/09, 00:00

Dienende leider... raak wegge... als soft... usin...  
Maar dat...

De Lijnmanager  
Gelooft het zelf

**mis**

# Ideale baas is leider en dienaar tegelijk

Door Frederieke van Velzen – 08/12/09, 00:00

Dienende leider... raak wegge... als...  
Maar dat



Habemus  
Procurator

# De Lijnmanager

home

nieuws

business ▼

management ▼

carriere ▼

podium

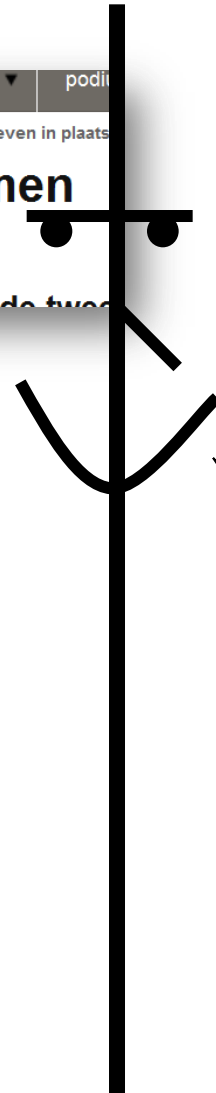
U bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [corporate compassion](#) > Trend: geven in plaats

## Trend: geven in plaats van nemen

[corporate compassion](#) | 14 mrt 2013 | Marjolein Niestadt | ☆☆☆☆☆

Zet geld eens op de twee

# De Lijnmanager Volgt de laatste trends



Helemaal  
mee eens

Ik geef ook liever  
de schuld dat ik  
'm neem

# De Lijnmanager

## Gratis is voor bijna niks

Alle cartoons mogen gratis gekopieerd en verspreid worden

Gratis?

Jazeker!

Tegenprestatie?

Graag!

Wat dan?

Volg [@Delijnmanager](#) op Twitter en retweet de cartoon-tweets

Of geef je email adres door op de [contact](#) pagina van de Delijnmanager website en ontvang iedere dag of iedere week een mail met de nieuwste cartoons en columns

En vraag je vrienden, bekenden en collega's hetzelfde te doen

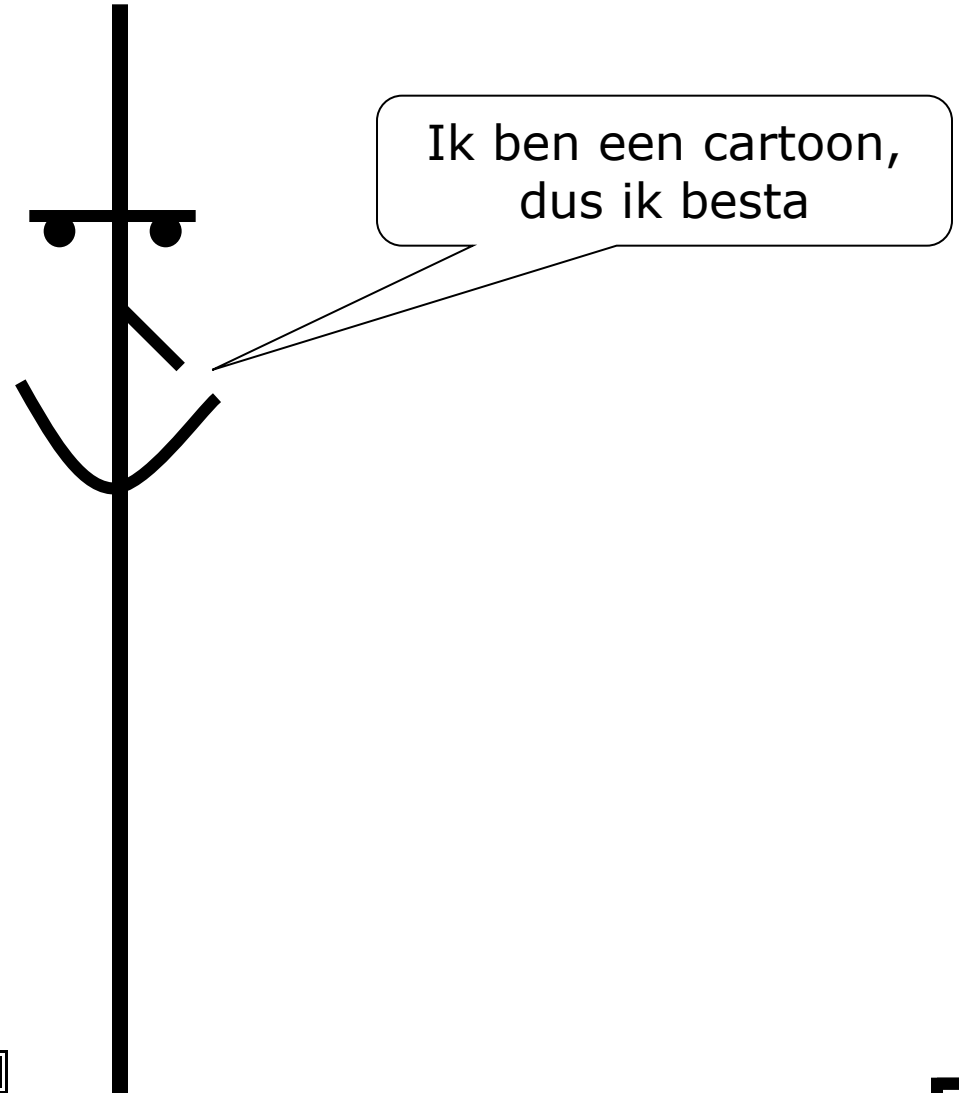
Meer niet?

Meer niet!





# De Lijnmanager



De Lijnmanager® is een geregistreerd  
handelsmerk van Iteratio B.V.  
Alle cartoons mogen gekopieerd en  
verspreid worden op basis van

