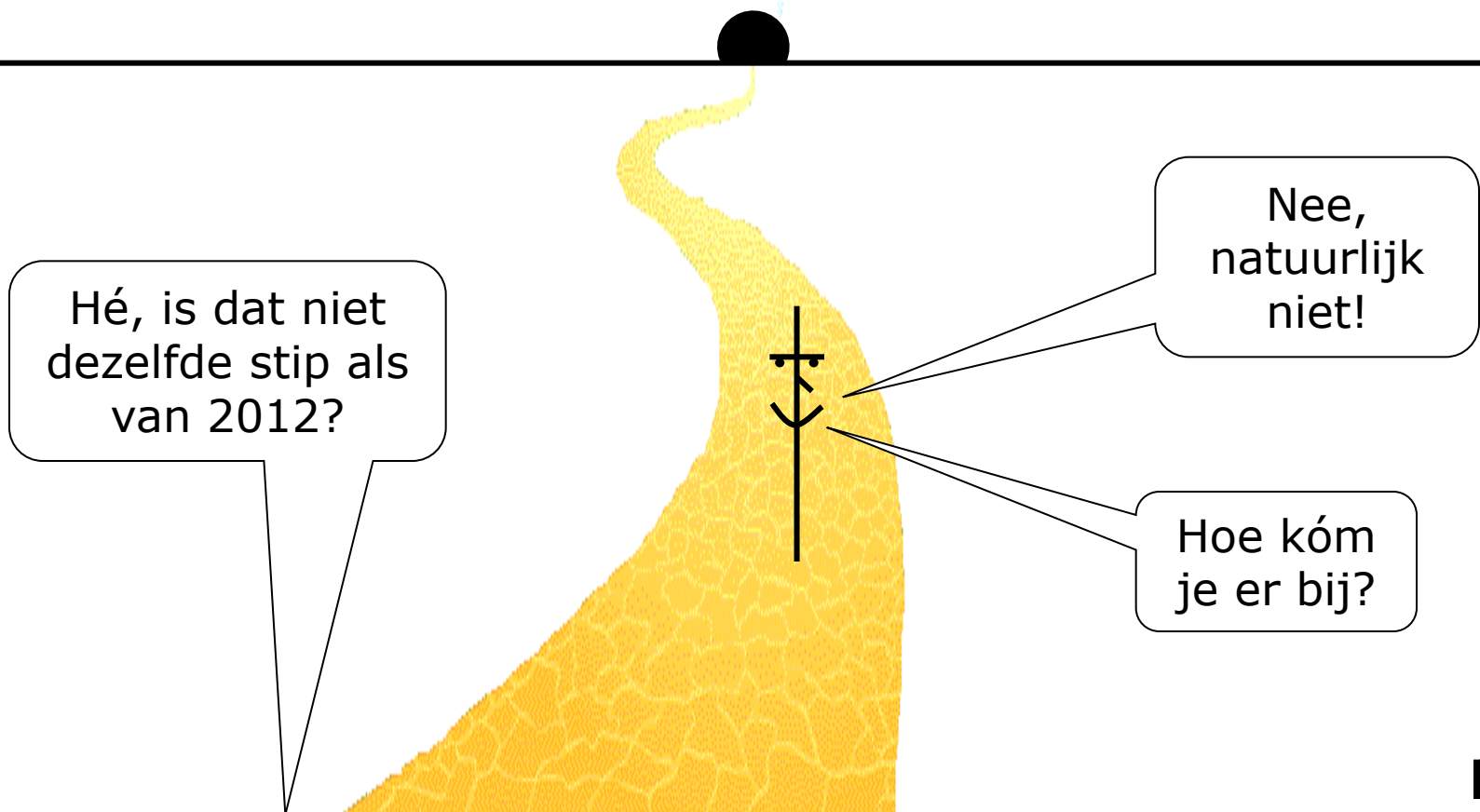


De ijnmanager

Cartoons januari 2013

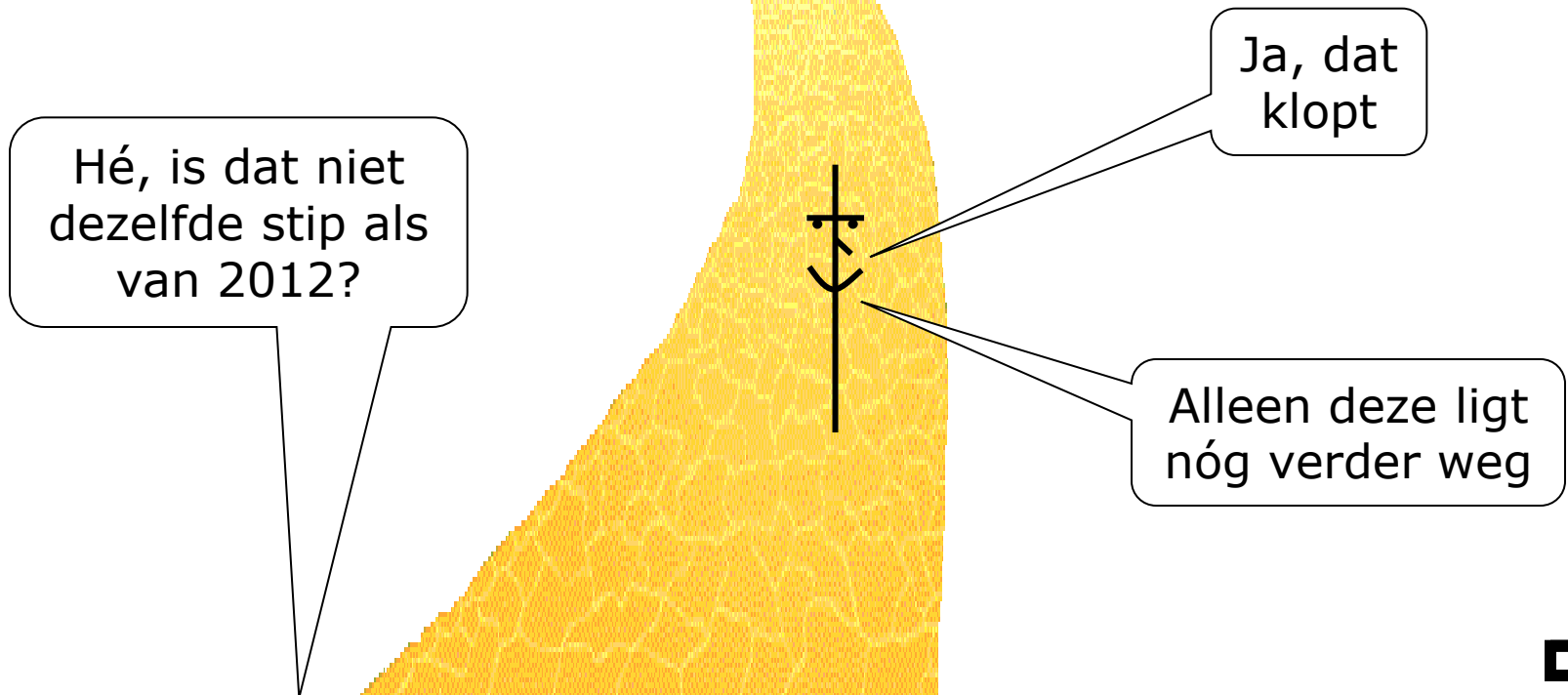
De Lijnmanager

Een écht en oprecht nieuw jaar!



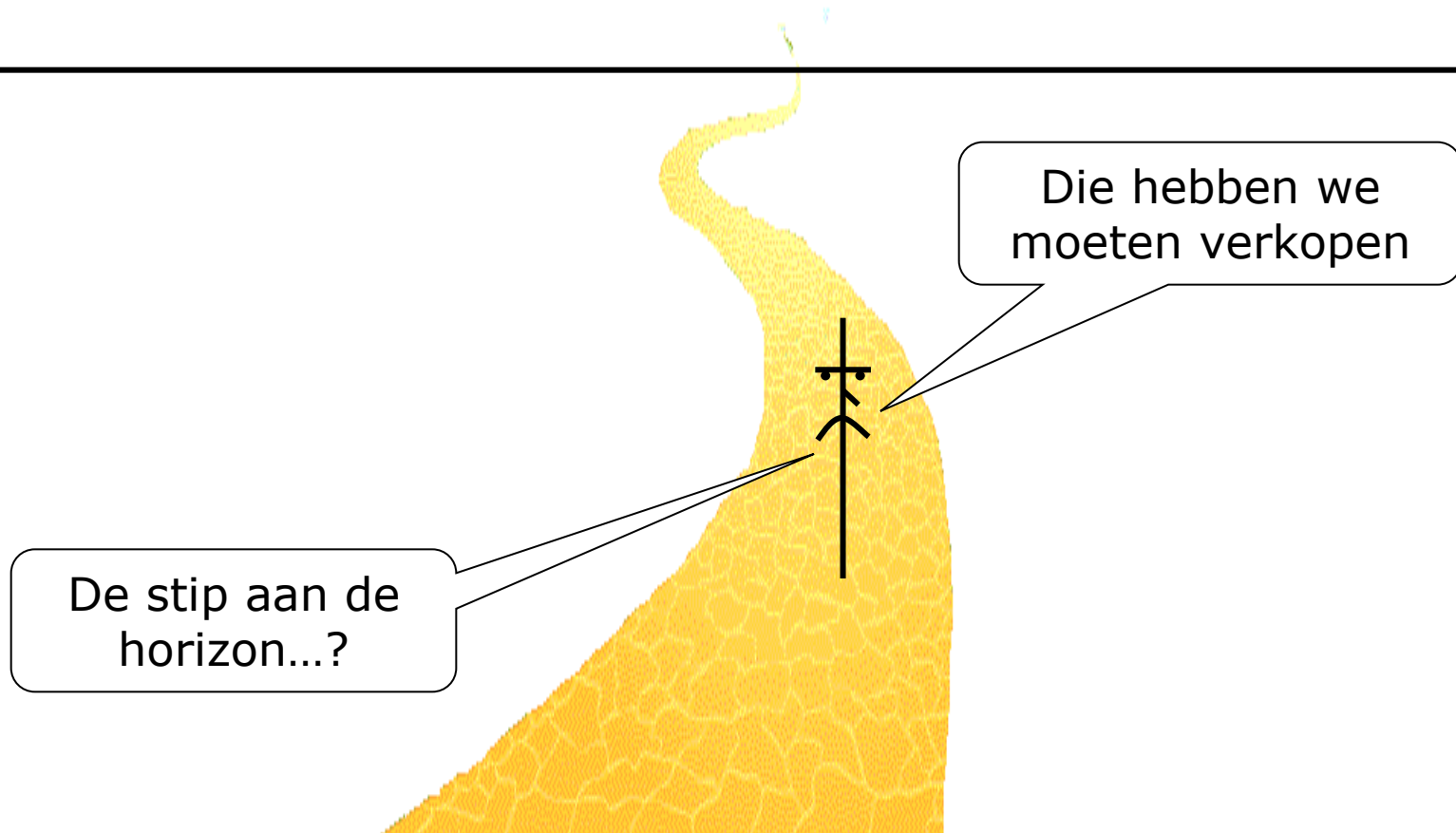
De Lijnmanager

Toch een beetje een verandering



De Lijnmanager

Het is ten slotte crisis



Klaagteams: wat moet je ermee?

Wat doe je als je team niet veerkrachtig is?



De Lijnmanager Klaagt niet

Klaagteams: wat moet je ermee?

Wat doe je als je team niet voornit te branden is?

Ik heb nog nooit zo
succesvol aan
teambuilding gedaan

Klaag

Klaag!

Klaag!

Klaag!

Klaag!

Klaag!

Klaag!

Klaag!

Klaag!

Klaag!

Klaag!

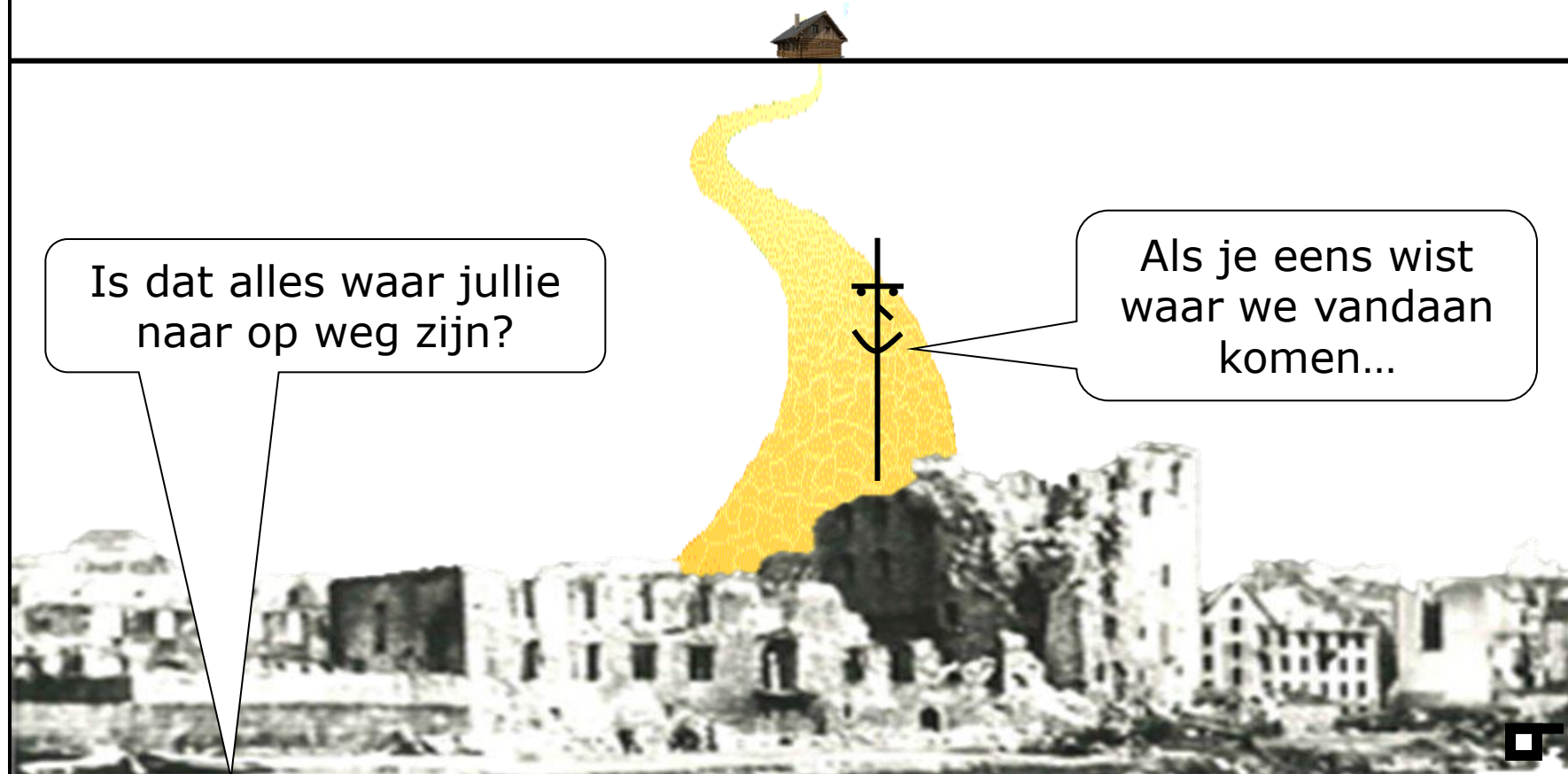
Klaag!

Klaag!






De Lijnmanager Alles is relatief



De Lijnmanager

A torn piece of light orange paper with a dark, blurry background visible through the top edge. The paper is shaped like a horizontal arrow pointing to the right, with irregular, torn edges. It is positioned in the upper left quadrant of the slide.

‘Te veel bestuurders geloven dat regels alleen voor anderen gelden’



De Lijnmanager Bestuurders regel no. 1

'Te veel bestuurders geloven dat regels alleen voor anderen gelden'

Daarom heb ik als bestuurder een chauffeur

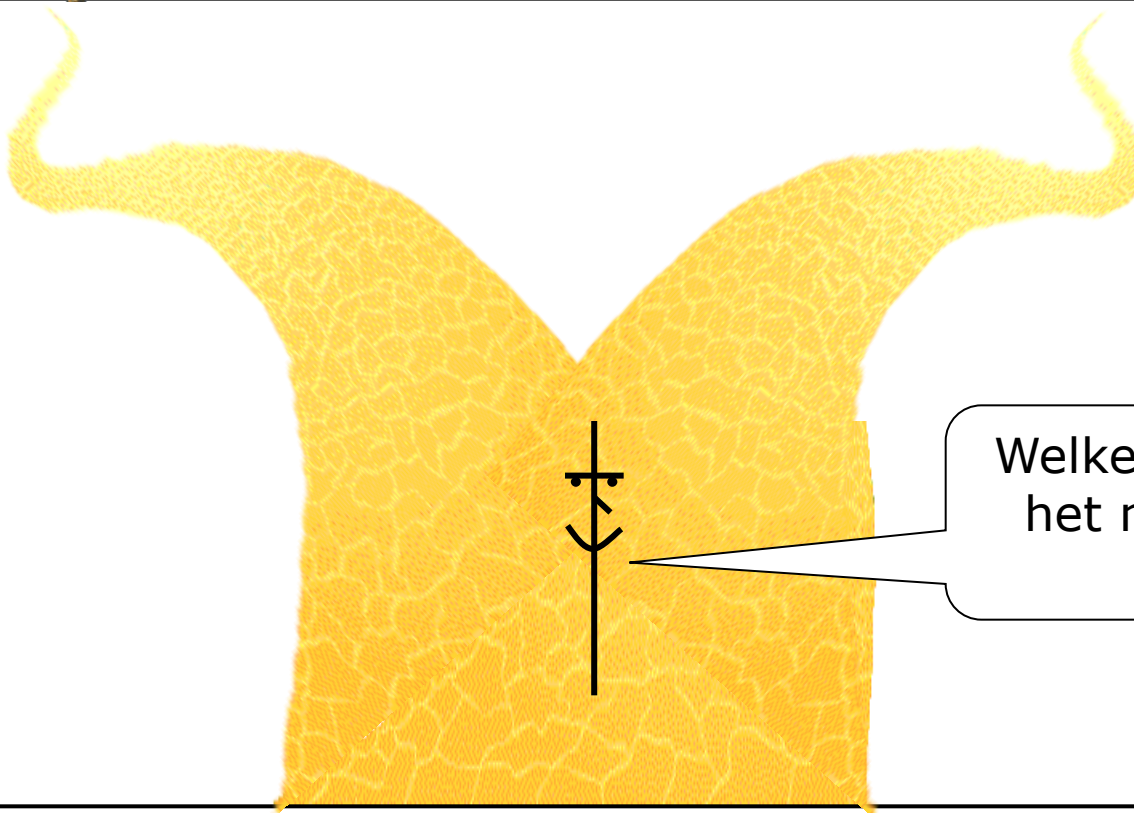


Dan weet ik altijd wie ik de schuld kan geven



De Lijnmanager

Gelukkig is er nog de Gouden Handdruk



Welke stip zou voor
het management
zijn?

Vier tips voor een geslaagde bedrijfsborrel

20 december 2012 - S

ven



De Lijnmanager Tip Top

Vier tips voor een geslaagde bedrijfsborrel

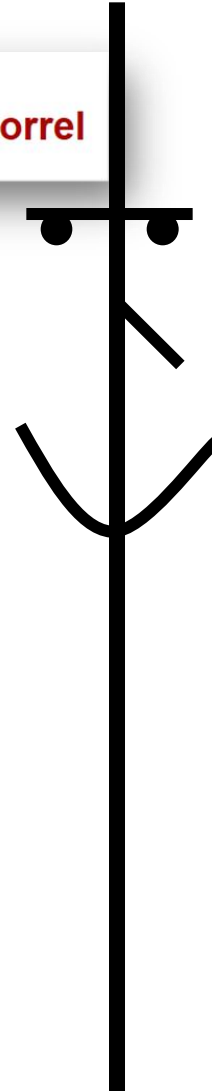
20 december 2012 - S
ven

Tip 1:
Lijnmanager NIET
aanwezig

Tip 2:
Gerucht dat hij
ruzie heeft met
zijn Lijnmanager

Tip 3:
Veel alcohol

Tip 4:
Combinatie
Tip 1 & 2 & 3



En, hoe was de
bedrijfsborrel?

Jammer dat ik er
niet bij kon zijn

Ik was uitgenodigd bij
mijn Lijnmanager

Ja, dank je, was ook
hartstikke gezellig





De Lijnmanager Surprise



De Lijnmanager

Innovatie

Ervaren&deskundig

FD Outlook

Financiële ag

‘Een paar keer per week in de spiegel
kijken’

leren

in

C

T

3



De Lijnmanager Zelf-reflectie

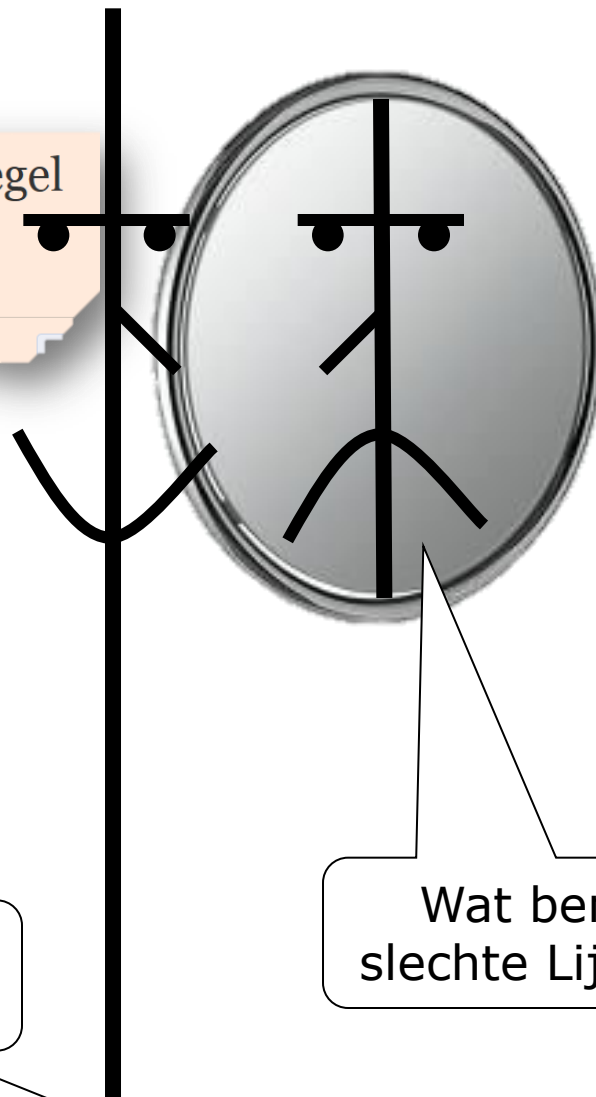
Innovatie Ervaren&deskundig FD Outlook Financiële ag

‘Een paar keer per week in de spiegel
kijken’

Wat ben jij een
slechte Lijnmanager

Wat ben jij een
slechte Lijnmanager

Wat ben jij een
slechte Lijnmanager



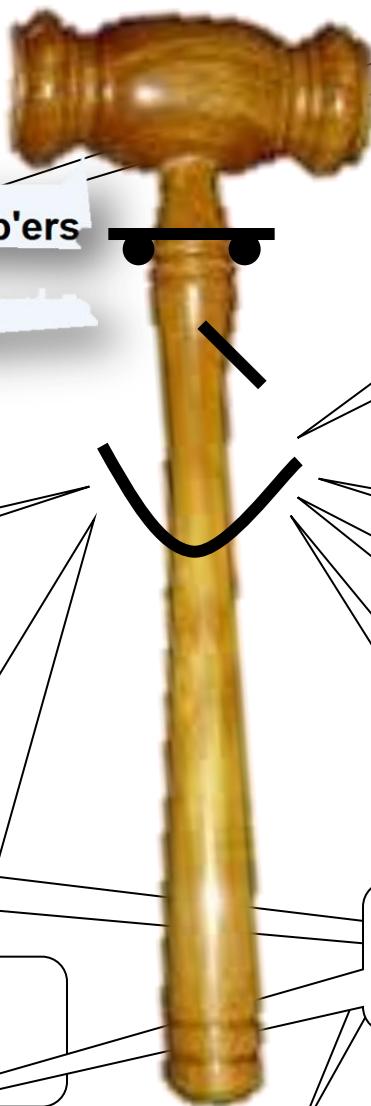
Wat ben jij een
slechte Lijnmanager

Grote stijging armoede onder zzp'ers



De Interim Manager Onder de hamer

Grote stijging armoede onder zzp'ers



Ik doe het
voor 30 euro

30 euro, 30 euro!
Hoor ik 20?

20! 20 euro!

Ik bied 10 euro, plus
kilometervergoeding

Kom, dames, heren,
uw laatste kans...

Kom, dames, heren,
uw laatste kans...

Voor een Appel
en een Ei

Verkocht!!!

Ik doe die klus
voor 50 euro

50 euro, 1 maal,
andermaal, ...

Ik doe die klus
voor 40 euro

40 euro geboden,
wie biedt minder?



De Lijnmanager

bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [change management](#) > Bekijk je organisatie door een veranderbril

Bekijk je organisatie door een veranderbril

[change management](#) | 26 nov 2012 | Inge Oosterhuis | ☆☆☆☆☆

nieuwe organisatie in vijf fases orderd





De Lijnmanager

Veranderen is makkelijk

bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [change management](#) > Bekijk je organisatie door een veranderbril

Bekijk je organisatie door een veranderbril

[change management](#) | 26 nov 2012 | Inge Oosterhuis | ☆☆☆☆☆

ve
ti

o i n f f i f s r e l o r d e r



Zo ziet het er
inderdaad héél
anders uit



De Lijnmanager

Veranderen is makkelijk

bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [change management](#) > Bekijk je organisatie door een veranderbril

Bekijk je organisatie door een veranderbril

[change management](#) | 26 nov 2012 | Inge Oosterhuis | ☆☆☆☆☆

ve
ti



Zo ziet het er
inderdaad héél
anders uit



De Lijnmanager

Veranderen is makkelijk

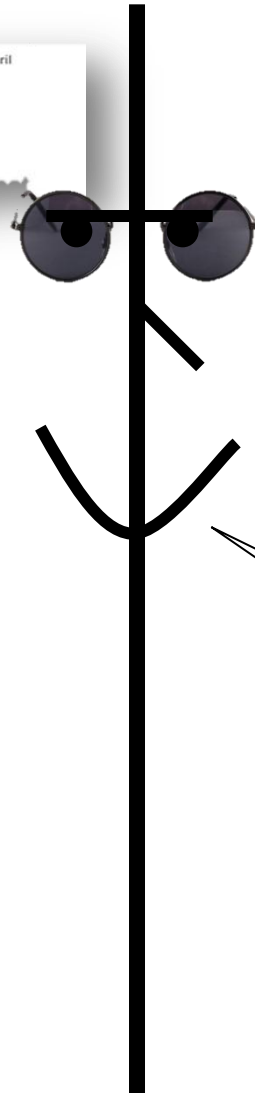
bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [change management](#) > Bekijk je organisatie door een veranderbril

Bekijk je organisatie door een veranderbril

[change management](#) | 26 nov 2012 | Inge Oosterhuis | ☆☆☆☆☆

ve
ti

o i n f f i f s r e l o r d e r d



Zo ziet het er
inderdaad héél
anders uit



De Lijnmanager

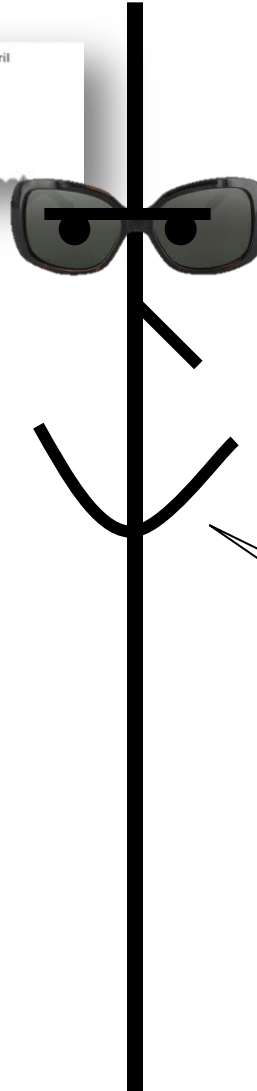
Veranderen is makkelijk

bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [change management](#) > Bekijk je organisatie door een veranderbril

Bekijk je organisatie door een veranderbril

[change management](#) | 26 nov 2012 | Inge Oosterhuis | ☆☆☆☆☆

ve
ti



Zo ziet het er
inderdaad héél
anders uit



De Lijnmanager

Veranderen is makkelijk

bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [change management](#) > Bekijk je organisatie door een veranderbril

Bekijk je organisatie door een veranderbril

[change management](#) | 26 nov 2012 | Inge Oosterhuis | ☆☆☆☆☆

ve
ti

oi n ff i f srel order d



Zo ziet het er
inderdaad héél
anders uit



De Lijnmanager

Veranderen is makkelijk

bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [change management](#) > Bekijk je organisatie door een veranderbril

Bekijk je organisatie door een veranderbril

[change management](#) | 26 nov 2012 | Inge Oosterhuis | ☆☆☆☆☆

ve
ti



Zo ziet het er
inderdaad héél
anders uit



De Lijnmanager

Veranderen is makkelijk

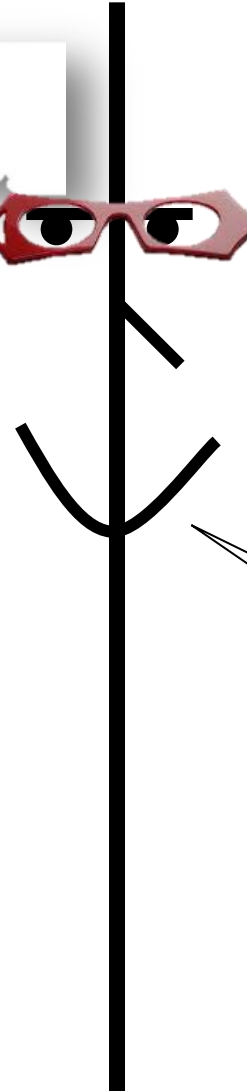
bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [change management](#) > Bekijk je organisatie door een veranderbril

Bekijk je organisatie door een veranderbril

[change management](#) | 26 nov 2012 | Inge Oosterhuis | ☆☆☆☆☆

ve
ti

o i n f f i f s r e l o o d e r



Zo ziet het er
inderdaad héél
anders uit



De Lijnmanager

Veranderen is makkelijk

bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [change management](#) > Bekijk je organisatie door een veranderbril

Bekijk je organisatie door een veranderbril

[change management](#) | 26 nov 2012 | Inge Oosterhuis | ☆☆☆☆☆

ve
ti

o i n f f i f s r e l o r d e r



Zo ziet het er
inderdaad héél
anders uit



De Lijnmanager

Veranderen is makkelijk

bevindt zich hier: [home](#) > [management](#) > [experts](#) > [change management](#) > Bekijk je organisatie door een veranderbril

Bekijk je organisatie door een veranderbril

[change management](#) | 26 nov 2012 | Inge Oosterhuis | ☆☆☆☆☆

ve
ti

oi n ff i f srel order d



Zo ziet het er
inderdaad héél
anders uit



De Lijnmanager

Veranderen is makkelijk



Zo ziet het er
inderdaad héél
anders uit

De Lijnmanager

Hoe vertel ik medewerkers dat ze ontslagen worden?

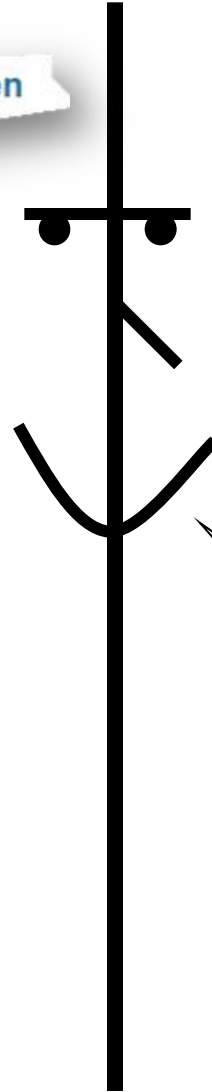
Door: Asha Kalijan, 18 november 2012



De Lijnmanager Geen ervaring rijker

Hoe vertel ik medewerkers dat ze ontslagen worden?

Door: [Asha Kaliyan](#), 18 november 2012



Ik zou het werkelijk
niet willen weten



De Lijnmanager No Problemo I

Hoe vertel ik medewerkers dat ze ontslagen worden?

Door: [Asha Kaliyan](#), 18 november 2012

Jij wordt
ontslagen

Nou, zo moeilijk
was dat niet, dat
viel best mee



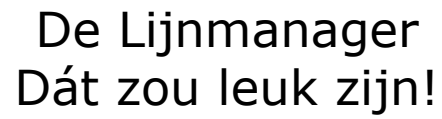
De Lijnmanager No Problemo II

Hoe vertel ik medewerkers dat ze ontslagen worden?

Door: [Asha Kalijan](#), 18 november 2012

Jij wordt
ontslagen

Nou, zo moeilijk
was dat niet, dat
viel best mee



Deur: Asha Kalijan, 18 november 2012



Hebt u er enig idee van hoeveel managers een absolute catastrofe zijn?

> Human Resource | 3 | 16 | 2

le

'Ontslaggolf gaat nog wel even door'

De ontslaggolf gaat nog wel even door

fin

n

sector g

100

De Lijnmanager Ode aan Gerard

re 'Ontslaggolf gaat nog wel even
door'



Een broekje in de branding
Suffend staat gij daar voor aap
Laat deze drenkeling tenminste niet blauw-blauw
Maar waak voor overijling en betugel overmoed
Een broekje in de branding
Overtuig u er eerst van Wat zat er in
Voordat het aangedreven kwam...

De Lijnmanager
Weet er alles van

re 'Ontslaggolf gaat nog wel even
door'

Kopje
onder



De Interim Manager

Is heel eerlijk over zijn motivatie

Ik doe het niet
voor het geld

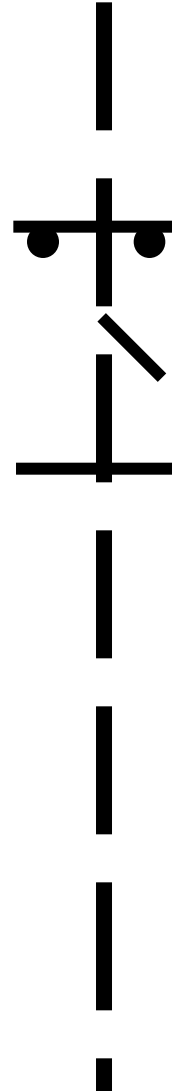


Ik doe het
voor het milieu



De Interim Manager Gaaf mee met z'n tijd

Ik doe voortaan aan
Maatschappelijk
Verantwoord
Ondernemen



Ik accepteer
alleen nog maar
de groene
eurobiljetten

NIETUWS //

Verveling is een bron van creativiteit

1 januari 2014 - Houten, Nederland



De Lijnmanager Moet nog veel leren

WILLOWS //

Verveling is een bron van creativiteit

1 januari 2020, Houten, Lijnmanager

Wat zijn @?>!%#
jullie aan het doen?

Stil!!!

Wij zijn bezig met
een creatief proces

Oh sorry!

Ik zal jullie verder
niet storen, maar...

...wanneer denken jullie
dat het iets oplevert?

Wat een ontzettend
vervelende vraag

Typisch Lijnmanager

Zzzzzz

Zzzzzz

Zzzzzz

Zzzzzz

Zzzzzz

Zzzzzz

Zzzzzz





De Lijnmanager De kou laat hem koud

Of het nu vriest
of dooit

Ik bevind mij
altijd op glad ijs





Help! Mijn mailbox overstroomt



De Lijnmanager 'Te' is nooit goed, behalve...



Help! Mijn mailbox overstroomt

Ja, té veel mail is
een probleem

Maar weet je
wanneer je pas écht
een probleem hebt?

Als je helemáál
geen mail krijgt

De Lijnmanager Vacature

Gezocht: iemand die het
heilige vuur wil aansteken

Voor het korte
lontje wordt
gezorgd

Zeven tips om de uitgebluste medewerker te stimuleren



De Lijnmanager Weet hoe te motiveren

Zeven tips om de uitgebluste medewerker te stimuleren



Uitgeblust?

Dan gaan we
samen een
brandje stichten!

6 tips: vrij krijgen om te schaatsen

door



De Lijnmanager Verkoopt smoezen

6 tips: vrij krijgen om te
schaatsen

door

Nee, ik moet weg

Op bezoek bij
een klant

Kan wel eens de
hele middag gaan
duren





De Lijnmanager
Da's pas koud!

Vind je dit
koud?

Moet je eens aanwezig
zijn bij een van onze
Managementteam
vergaderingen

De Lijnmanager

Gratis is voor bijna niks

Alle cartoons mogen gratis gekopieerd en verspreid worden

Gratis?

Jazeker!

Tegenprestatie?

Graag!

Wat dan?

Volg [@Delijnmanager](#) op Twitter en retweet de cartoon-tweets

Of geef je email adres door op de [contact](#) pagina van de Delijnmanager website en ontvang iedere dag of iedere week een mail met de nieuwste cartoons en columns

En vraag je vrienden, bekenden en collega's hetzelfde te doen

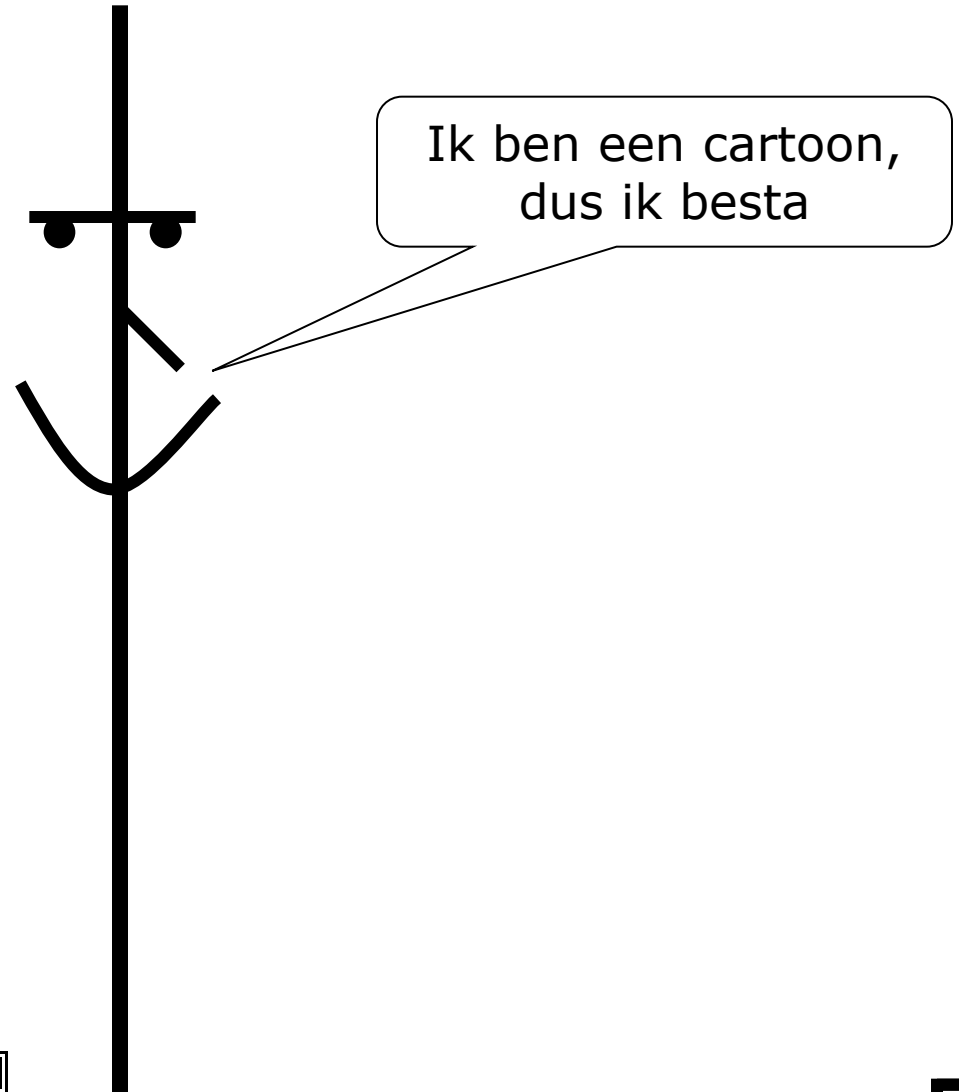
Meer niet?

Meer niet!





De Lijnmanager



De Lijnmanager® is een geregistreerd
handelsmerk van Iteratio B.V.
Alle cartoons mogen gekopieerd en
verspreid worden op basis van

