

De ijnmanager

Cartoons augustus 2012

De Lijnmanager

Gratis is voor bijna niks

Alle cartoons mogen gratis gekopieerd en verspreid worden

Gratis?

Jazeker!

Tegenprestatie?

Graag!

Wat dan?

Volg [@Delijnmanager](#) op Twitter en retweet de cartoon-tweets

Of geef je email adres door op de [contact](#) pagina van de Delijnmanager website en ontvang iedere dag of iedere week een mail met de nieuwste cartoons en columns

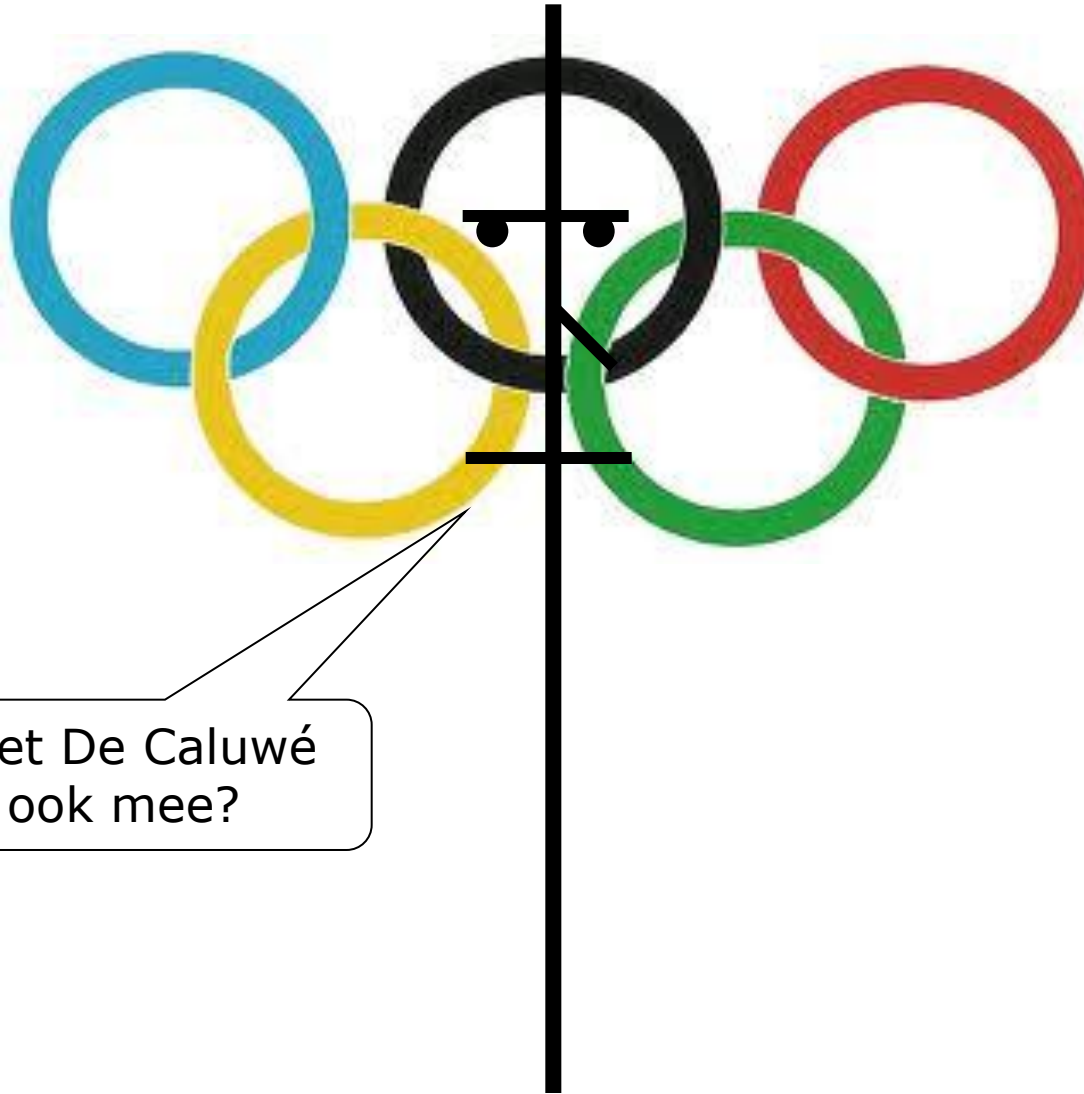
En vraag je vrienden, bekenden en collega's hetzelfde te doen

Meer niet?

Meer niet!



De Lijnmanager Herkent de kleuren



Doet De Caluwé
ook mee?

De Lijnmanager Verdient 'm



de vindt hier. [home](#)

delen:    

waarden. ★★★★★

Einde aan de recruiters?

[podium](#) | 04 jul 2012 | [Thomas van Beem](#) | ★★★★★

De Lijnmanager Tijden veranderen



Gezien de
huidige crisis...

Heb ik meer behoefte
aan de-cruiters

De Lijnmanager



De Lijnmanager Emoties?



Oei, hij dreigt met zijn emoties

Oh, heeft hij die dan?

Het lijkt van wel

Dan gaan we zeker niet doen wij het wil

Oh, waarom dan niet?

Nou, da's toch duidelijk

**ALS JULLIE NU NIET DOEN
WAT IK WIL, WORD IK
HEEL ERG BOOS**

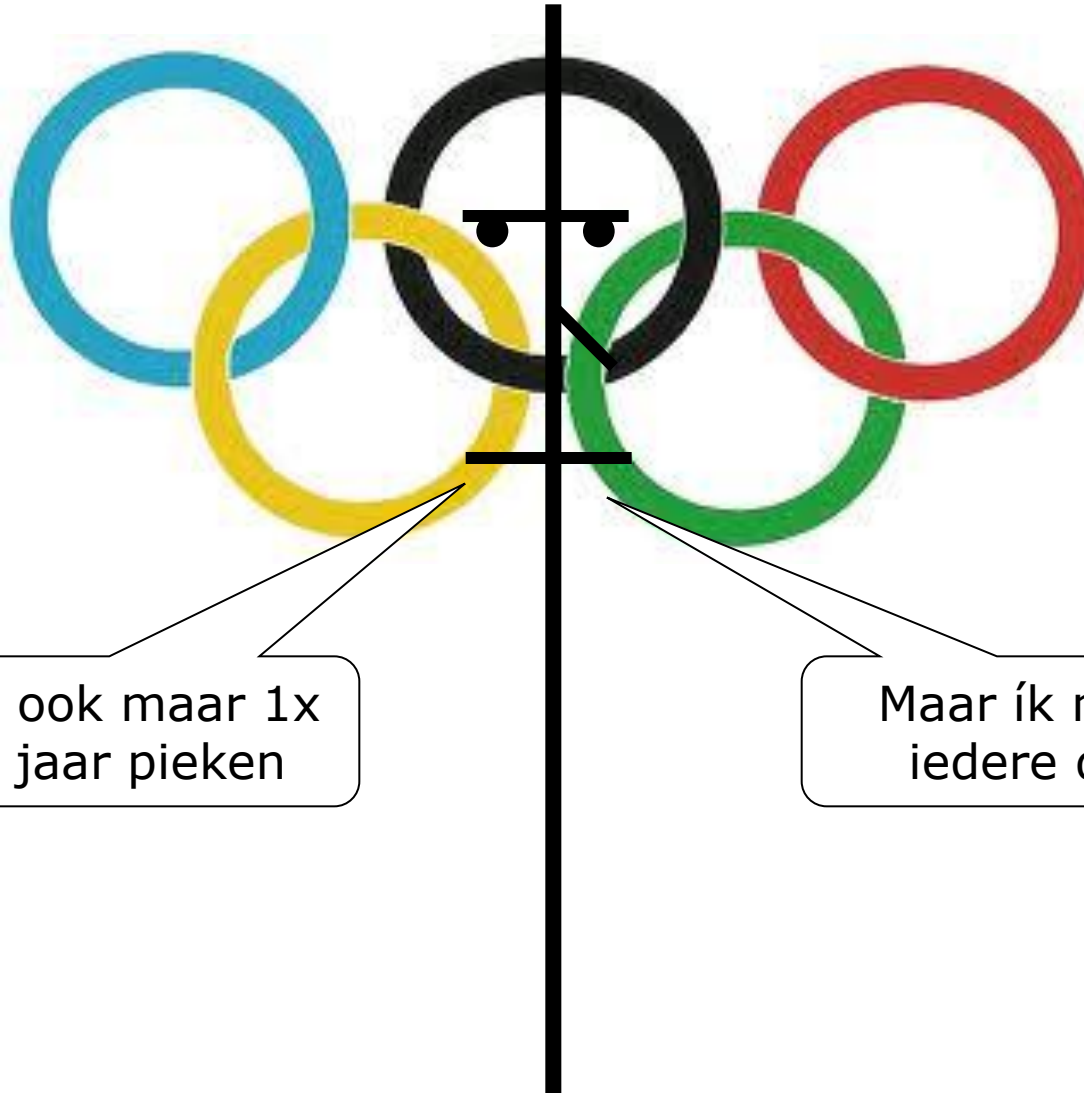
Al hij écht emoties heeft, zou hij ons ook wel eens aardig kunnen gaan vinden

En dat willen we toch echt niet, toch?

NEE!!!!



De Lijnmanager Top-prestatie?



Mocht ik ook maar 1x
in de 4 jaar pieken

Maar ik moet
iedere dag

ARTIKELEN »

Wat te doen met een besluiteloze medewerker?

Door: [Asha Kalijan](#), 2 oktober 2011

is onk... moet ik een wa... rak... veer... met een medewerker ver... de... er...

De Lijnmanager Handje helpen

ARTIKELEN »

Wat te doen met een besluiteloze medewerker?

Door: [Asha Kalijan](#), 2 oktober 2011

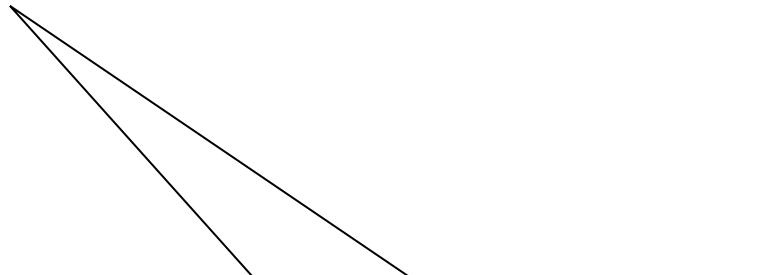
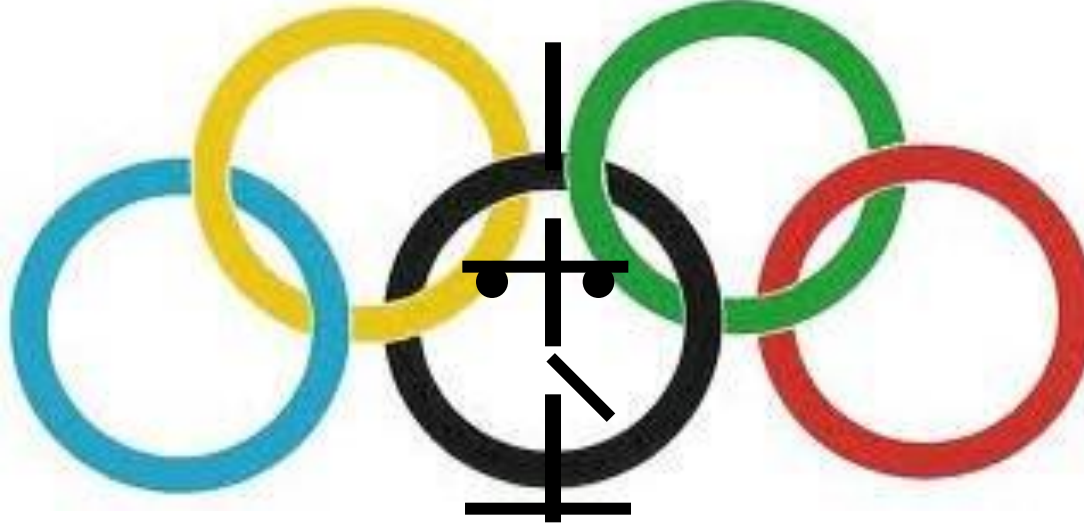
is een maatje om een gesprek voeren met een medewerker van de legering

Je weet dat wij binnenkort
ons beoordeling gesprek
hebben?

Ik kan maar niet besluiten of
ik jou een goede of een
slechte Lijnmanager vind

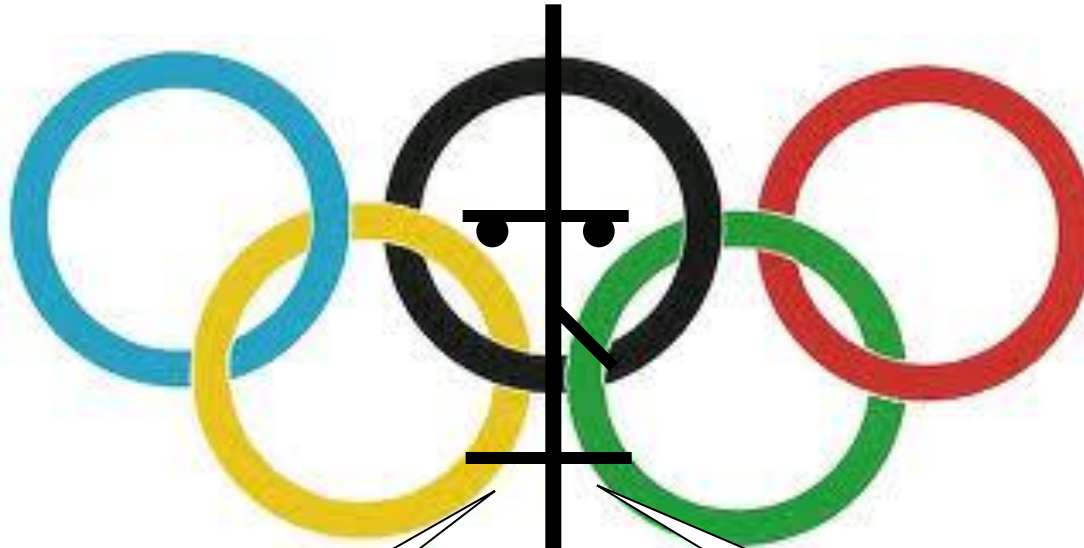
Bij nader inzien moet ik
bekennen dat ik jou
best goed vind

De Interim Manager
Té is ook niet goed



Maar het was toch de
bedoeling dat er écht
iets zou veranderen?

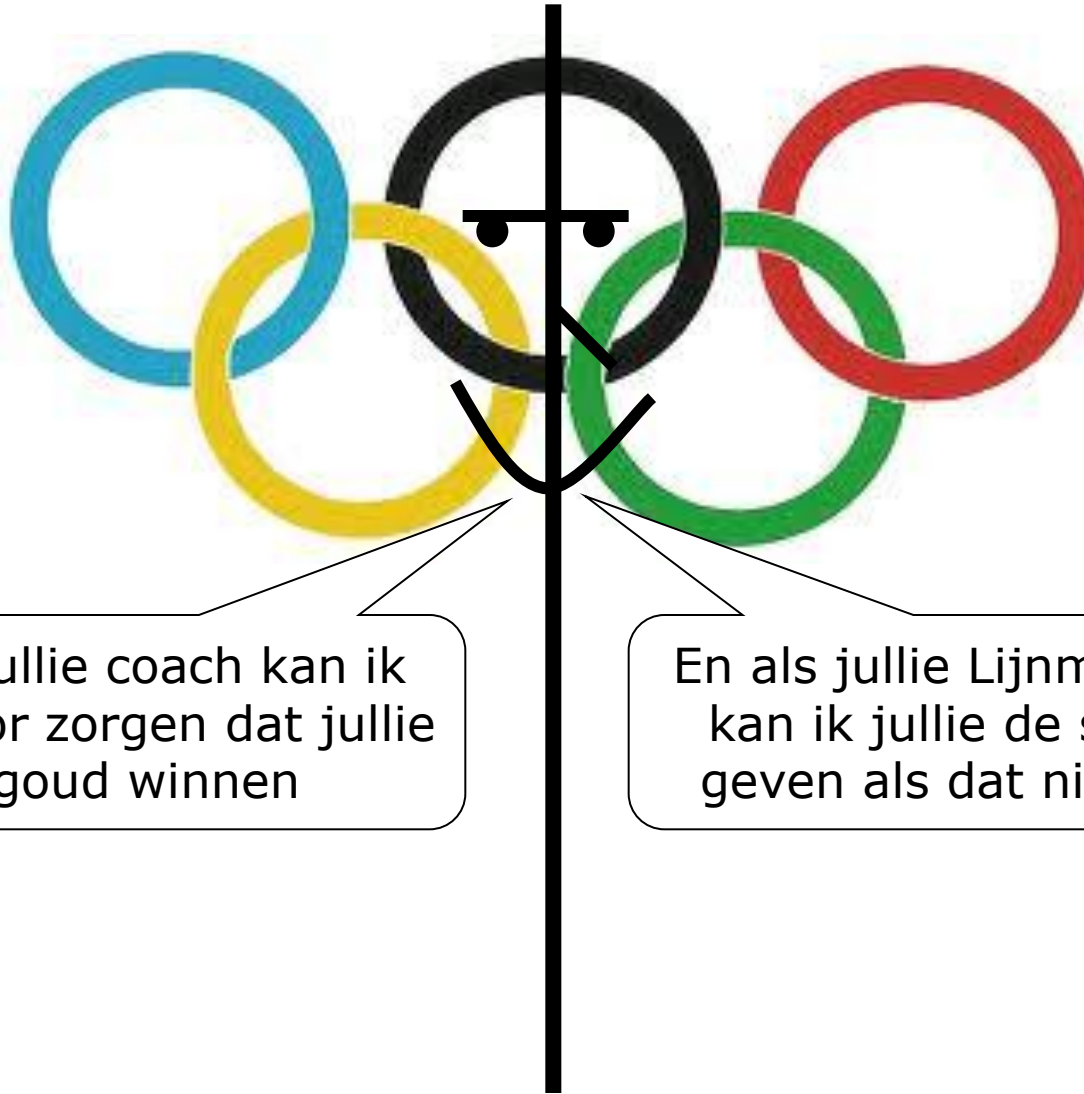
De Lijnmanager Top-prestatie?



Marathon
ver?

Voor de koffie
loop ik iedere
dag meer

De Lijnmanager Kent zijn toegevoegde waarde



Als jullie coach kan ik er voor zorgen dat jullie goud winnen

En als jullie Lijnmanager kan ik jullie de schuld geven als dat niet lukt

De Lijnmanager

n

Voorsprong in ervaring!

ARTIKELEN »

Bent u nog tevreden met uw werk?

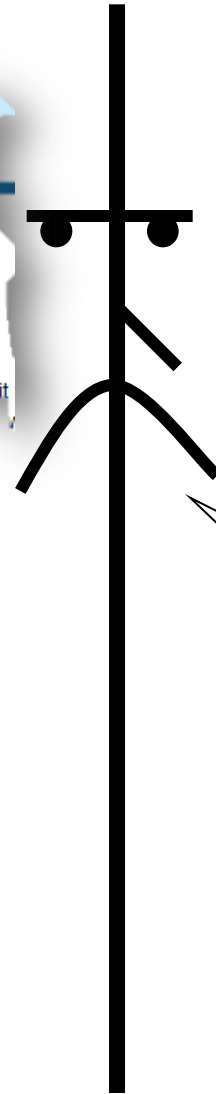
Door: [Frank van Marwijk](#), 23 oktober 2011

Toen u solliciteert op een functie, wordt u vaak geïnterviewd door een selectiecommissie. Dit

RA

The graphic features a light blue background with a dark blue horizontal line. A light blue arrow points to the right, containing the text 'Voorsprong in ervaring!'. Below the line, the word 'ARTIKELEN' is written in red with a double arrow symbol. The main article title 'Bent u nog tevreden met uw werk?' is in blue. The author information 'Door: Frank van Marwijk, 23 oktober 2011' is in black. The start of the article text 'Toen u solliciteert op een functie, wordt u vaak geïnterviewd door een selectiecommissie. Dit' is visible at the bottom. On the left, a vertical navigation menu is partially visible with items like 'n', 'euws', 'dists', 'erichten', '& Tools', 'cten', 'res', and 'RA'.

De Lijnmanager Blijft ontevreden



Vroeger was ik erg
ontevreden mét mijn
werk

En tegenwoordig ben
ik erg ontevreden
zónder werk

De Lijnmanager Heiligt alle middelen

The collage features several article titles and snippets:

- Beter beslissen in 7 stappen** (Rob van Leeuwen)
- De 7 stadij van succes**
- 7 Zaken die Hoog Productieve medewerkers doen** (Zoals: hun werkzaamheden & doelstellingen van achteren naar voren)
- 7 Things Highly Productive People Do** (You have more important things to focus on than, um, track with these tips. You probably don't want to admit distractions. In fact, just like monkeys, you get a shot at time.)
- De beste besl...**
- De zeven dilemma's bij dienend-leiderschap**
- 7 tips voor duurzame klachtencommunicati...** (Door Mattijs Diepraam)
- 7 Valkuilen voor een team**
- Zeven foute manieren om een compliment t...** (Door Frank van Marwijk)
- Welke van de 7 hoofdzonden begaan we het vaakst?**
- 7 tips om je doelen te...**
- Storytelling in zeven stappen**
- Wolige tijden vergen zeven...**
- De zeven ingrediënten voor succes in teamverband**
- Het 7 stappen model**
- 7 redenen waarom u deugt**

Navigation elements include: "U bevindt zich hier: home > Beter beslissen in 7 stappen", "delen: [social icons]", "waarderen: ☆☆☆☆☆", "afdrukken", "B.V. IK TOPICS EXPER", "Sprout Tv • Events • Challengerday 2012 • 25 Onder De 25", "31 oktober 2011 - Uitn...", "Joker > Plat du jour | 5341x gelezer", "management | 31 jul 2012 | Redactie MT.nl | ☆☆☆☆☆", "home | nieuws | business | management", "U bevindt zich hier: home > management > 7 redenen waarom u deugt", "delen: [social icons]", "waarderen: ☆☆☆☆☆", "Uw Column", "A", "Human Resources | 2428x gelezen | 19 jul 20", "Genpubliceerd op", "Aennishar", "Twe", "9".

De Lijnmanager

[Homepage](#) ▶ [Sneller ondernemen](#)

Kijkt jouw personeel de Olympische Spelen?

De voor- en nadelen van tv op de werkvloer

De Olympische Spelen vormen de afsluiter van de sportzomer 17 sporten flink wat aan te moedigen dus. Zet jij dit als ontspanningsmiddel op het werk.



De Lijnmanager

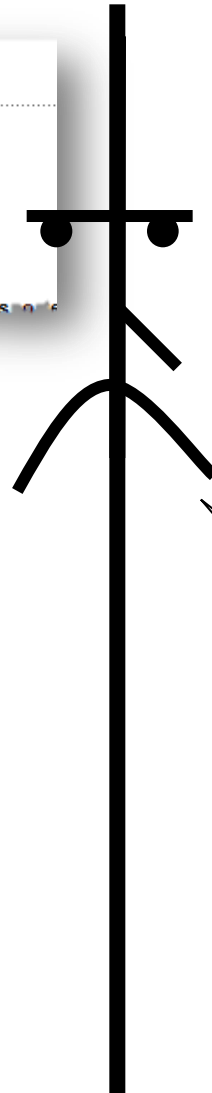
Zit er zeker korter dan 4 jaar

Homepage ▶ Sneller ondernemen

Kijkt jouw personeel de Olympische Spelen?

De voor- en nadelen van tv op de werkvloer

De Olympische Spelen vormen de afsluiter van de sportzomer 17 augustus is het flink wat aan te moedigen dus. Zet jij de tv op de werkvloer als ontspanningsmiddel op het werk.



Zo lang ik er
ben niet!

De Lijnmanager
De gelukkige klager

ALS JULLIE NU GVD
NIET...!!!

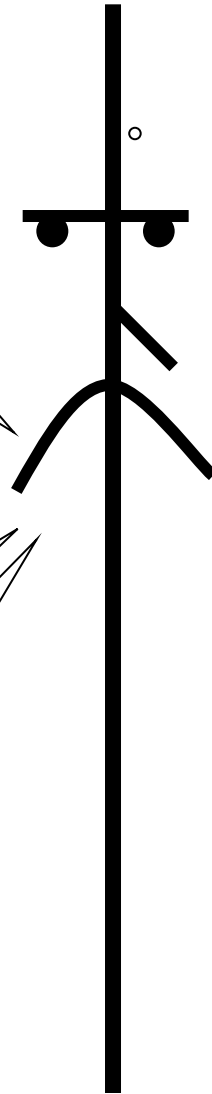
WAAROM IS...???

IK WIL DAT...!!!

IK DACHT DAT WIJ
AFGESPROKEN
HADDEN DAT...

WIE HEEFT...???

IK HEB TOCH
GEZEGD DAT...!!??



Best lekker,
dat gemopper

[Home](#) > [Werk](#) > [Op de werkvloer](#) > [Collega's en bazen](#) >

Zes verschrikkelijke collega's en wat je tegen ze kunt doen

Auteur: Florentine van Lookeren Campagne, Ben Tiggelaar e.a. | 24 juli 2012 | Reacties: 11 | [Mail dit](#)

De Lijnmanager Bekende remedie

Home > Werk > Op de werkvloer > Collega's en bazen >

Zes verschrikkelijke collega's en wat je tegen ze kunt doen

Auteur: Florentine van Lookeren Campagne, Ben Giggelaar e.a. | 24/05/2012 | Reacties: 11 | Mail dit

Geen zorgen

Na de komende
ontslagronde blijven
er maar twee over

De Lijnmanager

[Arbeidsvoorwaarden](#)

[Arbeidsrecht](#)

HOT TOPICS: [Personeelsbeleid](#) • [Vakantiedagen](#) • [Salaris](#) • [Jurisprudentie](#) • [Motivatie](#) •

Workaholisme is gevaar voor werkgevers

15-mei 2012

Door Basti Baroncini, redacteur P&Oactueel.

[1 reacties](#) | [Tekstgro...](#)

De Lijnmanager Hips

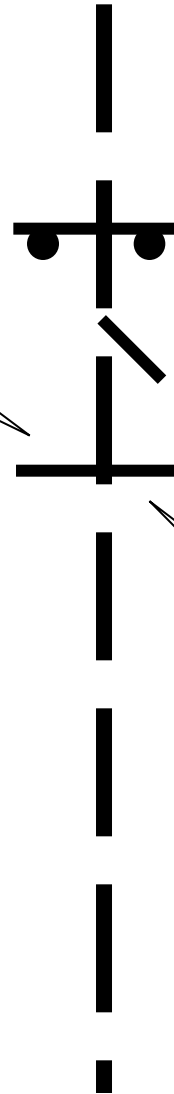


Valt wel mee met
dat gevaar

Ik heb geen
kwaaiie dronk

De Interim Manager Waarde bepaling

Ik lever altijd een
waardevolle
bijdrage




Te betalen
per uur

De Lijnmanager

Home > Advies > Loopbaanadvies > Loopbaankeuzes >

Wat moet ik met het loopbaanadvies van die helderziende?

Auteur: Els Ackerman | 27-07-2012 | Reacties: 1 |  [Mail dit artikel](#)

De Lijnmanager Boven natuurlijk

Home > Advies > Loopbaanadvies > Loopbaankeuzes >

Wat moet ik met het loopbaanadvies van die helderziende?

Auteur: Els Ackerman | 27-07-2012 | Reacties: 1 | [Mail dit artikel](#)

Ik denk dat er geen toekomst voor jou is binnen ons bedrijf

Ik denk dat er geen toekomst voor jou is binnen ons bedrijf

Ik denk dat er geen toekomst voor jou is binnen ons bedrijf

Ik denk dat er geen toekomst voor jou is binnen ons bedrijf

Maar goed dat ik niet geloof in het paranormale



De Lijnmanager

Management

Liefde op het werk, geen invloed op productiviteit

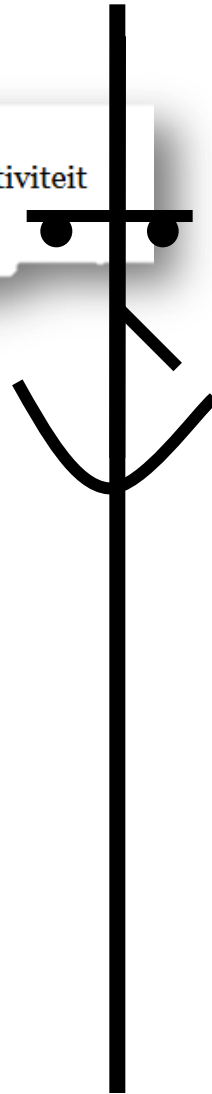
woensdag 13 juni 2012 - (lvd) - Bijna zeven op
tien Belgen geven toe dat liefde op het werk
kunnen ontstaan op de wer

De Lijnmanager Heeft liefde voor het werk

Management

Liefde op het werk, geen invloed op productiviteit

woensdag 13 juni 2012 - (lvd) - Bijna zeven on-
tien Belgen geven toe dat liefde
kunnen ontstaan op de wer



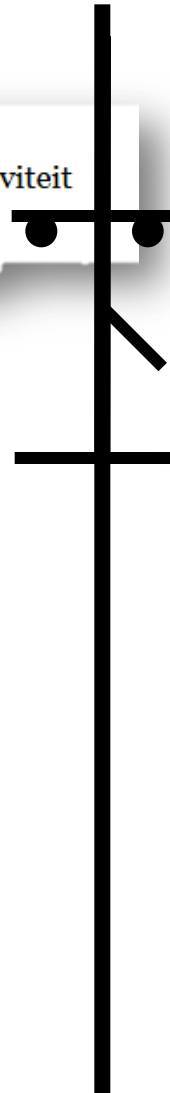
Moet je alwéér
overwerken?

De Lijnmanager Vraagt zich af

Management

Liefde op het werk, geen invloed op productiviteit

woensdag 13 juni 2012 - (lvd) - Bijna zeven on-
tien Belgen geven toe dat liefde
kunnen ontstaan op de wer



Liefde vóór het
werk ook niet?

NIEUWS

Nadruk bij reorganisaties leggen op nieuwe kansen

16 augustus 2012



In reorganisatieprocessen ligt de focus tijdens de onderhandelingen met vakbonden te vaak op geld - in de vorm van ontslagvergoedingen. Dat is niet goed voor de werknemers die ontslagen worden, niet voor de lichte blijvers, en evenmin voor de organisatie zelf.

De Lijnmanager Mooi toch?

Buiten dit bedrijf
uiteraard

En als exit
premie een



Om jullie kansen
te vergroten

Met wat geluk wordt
het een échte gouden
handdruk

Nee, nee, jullie worden
niet ontslagen

Jullie krijgen
nieuwe kansen

NIEUWS

Nadruk bij reorganisaties leggen op nieuwe kansen

16 augustus 2012



In reorganisatieprocessen ligt de focus tijdens de onderhandelingen met vakbonden t op geld - in de vorm van ontslagvergoedingen. Dat is niet goed voor de werknemers ontslagen worden, niet voor de lach te blijven, en even niet voor de organisatie zelf.

Mensen met schuldgevoelens zijn de beste leiders

My business > Management | 13 aug 2012

Mensen met de tendens om zich schuldig te voelen zijn potentiële leiders. Volgens
schuldgevoelens

Guilt

De Lijnmanager Vindt het heel erg I

Mensen met schuldgevoelens zijn de beste leiders

My business > Management | 13 aug 2012

Mensen met de tendens om zich schuldig te voelen zijn potentiële leiders. Volgens schuldgevoelens

Ja, sorry hoor

Ik kan er écht niets aan doen dat ik de beste ben

De Lijnmanager Vindt het heel erg II

Mensen met schuldgevoelens zijn de beste leiders

My business > Management | 13 aug 2012

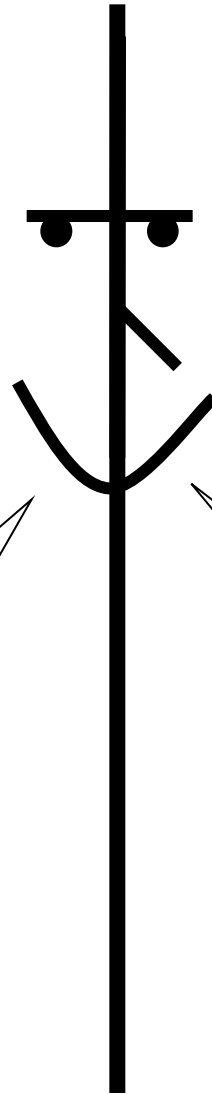
Mensen met de tendens om zich schuldig te voelen zijn potentiële leiders. Volgens schuldgevoelens

Dat ik jou
aangenomen heb

Daarover voel ik mij
pas écht schuldig

Maar ja, daarom ben ik
ook jóuw Lijnmanager

De Lijnmanager Komen en gaan



Uitstellen is een zeer effectief management instrument

Want van uitstel komt afstel

MEER AANDACHT VOOR BEMIDDELING NAAR WERK



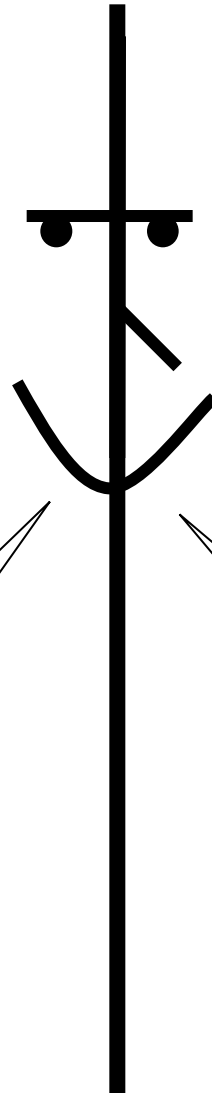
De Lijnmanager In de aanbieding

MEER AANDACHT VOOR BEMIDDELING NAAR WERK

Hier, ik heb nog
een Lijnmanager
voor je

Nee dank je, die
heb ik al genoeg

De Lijnmanager Is blij maar een beetje naïef



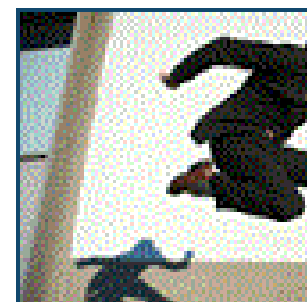
Ha fijn!

Aandacht

NIEUWS »

Helft ambtenaren wil prestatie meting

20 augustus 2012 - De helft van alle ambtenaren is positief over prestatie meting en vindt het toepasbaar op het eigen functioneren. Dat is zelfs meer dan in de private sector waar 47 procent



De Lijnmanager Kleine aanvulling

NIEUWS »

Helft ambtenaren wil prestatie­meting

20 augustus 2012 - De helft van alle ambtenaren is positief over prestatie­meting en vindt het toepasbaar op het eigen functioneren. Dat is zelfs meer dan in de private sector waar 47 procent



Voor de andere helft, uiteraard

NIEUWS »

'Zinvol werk verdwijnt achter de horizon'

22 augustus 2012 - Zinvol werk. Dat is wat oudere werknemers willen. Hun vakmanschap inzetten, kwaliteit leveren. Maar daar is weinig vraag (meer) naar, meent arbeidsdeskundige Joop



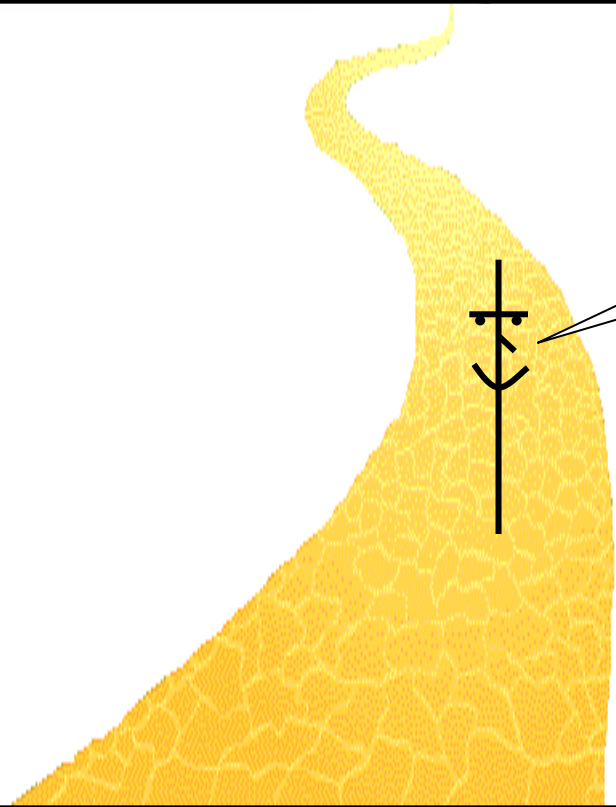
De Lijnmanager

Weet eindelijk waar naar hij op weg is

NIEUWS »

'Zinvol werk verdwijnt achter de horizon'

22 augustus 2012 - Zinvol werk. Dat is wat oudere werknemers willen. Hun vakmanschap inzetten, kwaliteit leveren. Maar daar is weinig vraag (meer) naar, meent arbeidsdeskundige Joop



Dus dát is achter die stip te vinden!



De Lijnmanager Zinloos

NIEUWS »

'Zinvol werk verdwijnt achter de horizon'

22 augustus 2012 - Zinvol werk. Dat is wat oudere werknemers willen. Hun vakmanschap inzetten, kwaliteit leveren. Maar daar is weinig vraag (meer) naar, meent arbeidsdeskundige Joop



Ga je mee, op weg naar zinvol werk?

Natuurlijk ga ik mee

Alleen is het wel jammer dat we nooit zullen aankomen

De Lijnmanager

Als jij overbodig bent, ben je echt een topmanager



De Lijnmanager Voldoet aan de vereisten

Als jij overbodig bent, ben je echt een topmanager



Wij hebben jou
niet nodig

Ga maar!

Volslagen
nutteloos

Overtollige
redundantie

Bemoei je er
niet mee

Blijf weg

Hou je er
buiten

Onnutte


Ik denk dat ik een
goede kans maak
op promotie



De Lijnmanager

[Home](#) > [Ontwikkeling](#) > [Leidinggeven](#) > [Leidinggeven in de praktijk](#) >

Nieuw leiderschap: medewerkers gelukkig maken


Auteur: Florentine van Lookeren Campagne | 29-08-2011 | Reacties: 2 |  Mail dit artikel

ienend leiderschap: niet de baas spelen, maar je
medewerkers steunen en helpen z

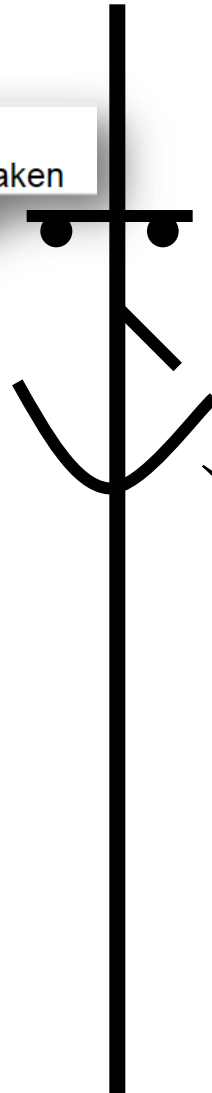
De Lijnmanager Moet nog wennen aan het nieuwe

Home > Ontwikkeling > Leidinggeven > Leidinggeven in de praktijk >

Nieuw leiderschap: medewerkers gelukkig maken

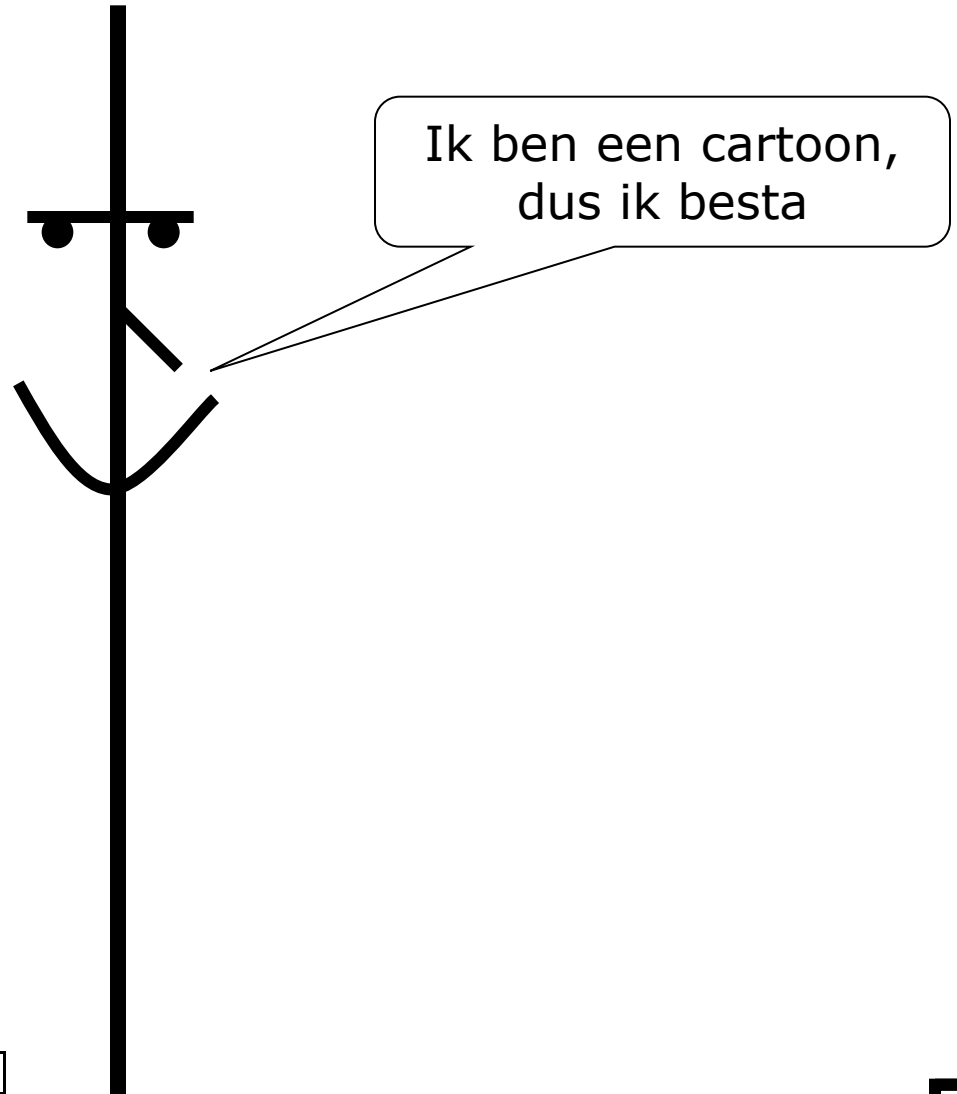
Auteur: Florentine van Lookeren Campagne | 29-08-2011 | Reacties: 2 |  Mail dit artikel

ienend leiderschap: niet de baas spelen, maar je
medewerkers plezier en plezier z



Tot voor kort
hoefde dat niet

De Lijnmanager



De Lijnmanager® is een geregistreerd
handelsmerk van Iteratio B.V.
Alle cartoons mogen gekopieerd en
verspreid worden op basis van

