

De ijnmanager

Cartoons augustus 2011

De Lijnmanager

Alle cartoons mogen gratis gekopieerd en verspreid worden

Gratis?

Jazeker!

Tegenprestatie ?

Graag!

Hoe?

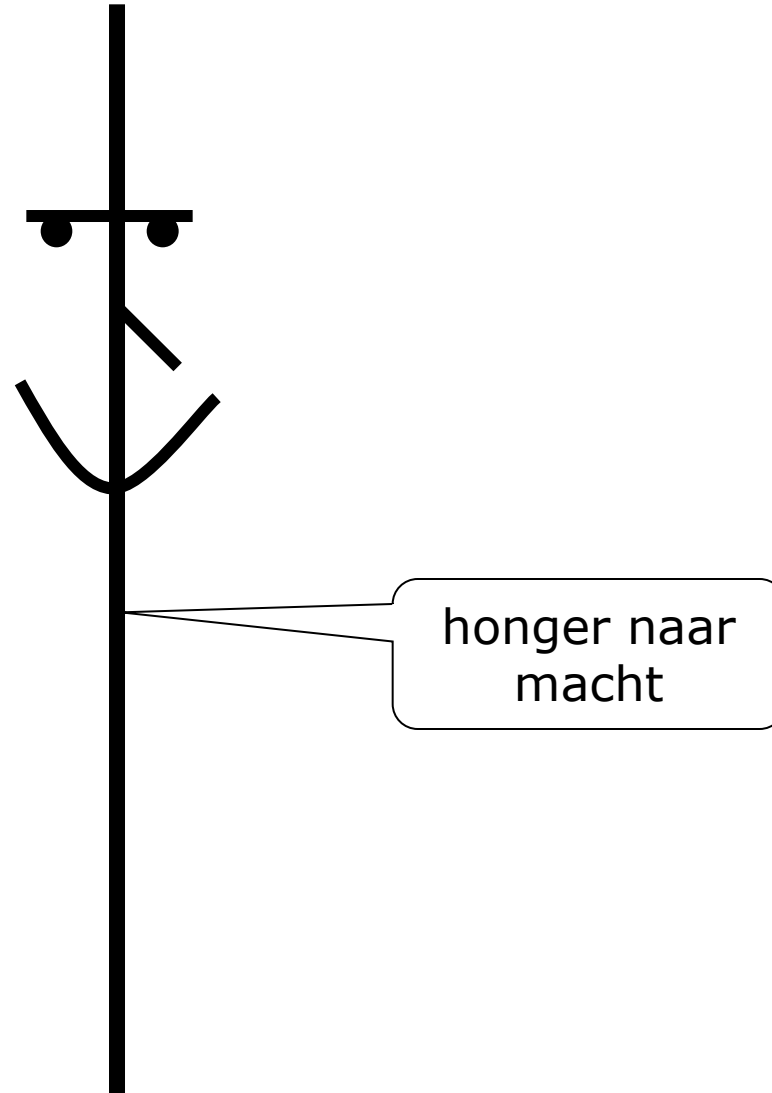
Volg [@Delijnmanager](#) op Twitter en retweet de cartoon-tweets

Of geef je email adres door op de [contact](#) pagina van de Delijnmanager website en ontvang iedere dag of iedere week een mail met de nieuwste cartoons en columns

En vraag je vrienden, bekenden en collega's hetzelfde te doen



De Lijnmanager Is intrinsiek gemotiveerd



De Interim Manager
In de rookkamer

Heb je het al gehoord?
Ze hebben weer een
nieuwe Interim
Manager ingehuurd

Of zo een die met een enorme
stapel powerpoint sheets de wereld
denkt te kunnen veranderen

Zeker weer zo een die
als een meeuw komt
aanvliegen, schreept in principe
schijt en wegvliegt

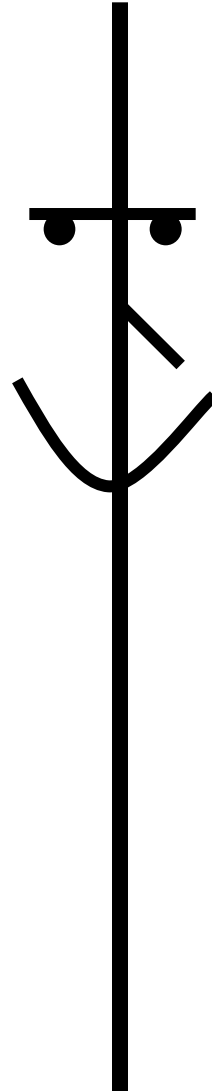
Hé jongens, een nieuwe
in de rookkamer.
Welkom! Wie ben jij?

Ja, of die aan de takken schudt waardoor
alle Lijnmanagers schrikken, opfladderen
en weer terug komen op een andere tak

Ik denk dat ik
maar eens ga
stoppen

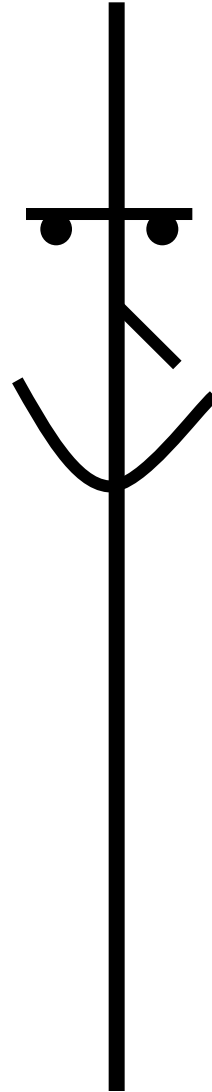
De Lijnmanager Kent zichzelf

In principe ben
ik integer



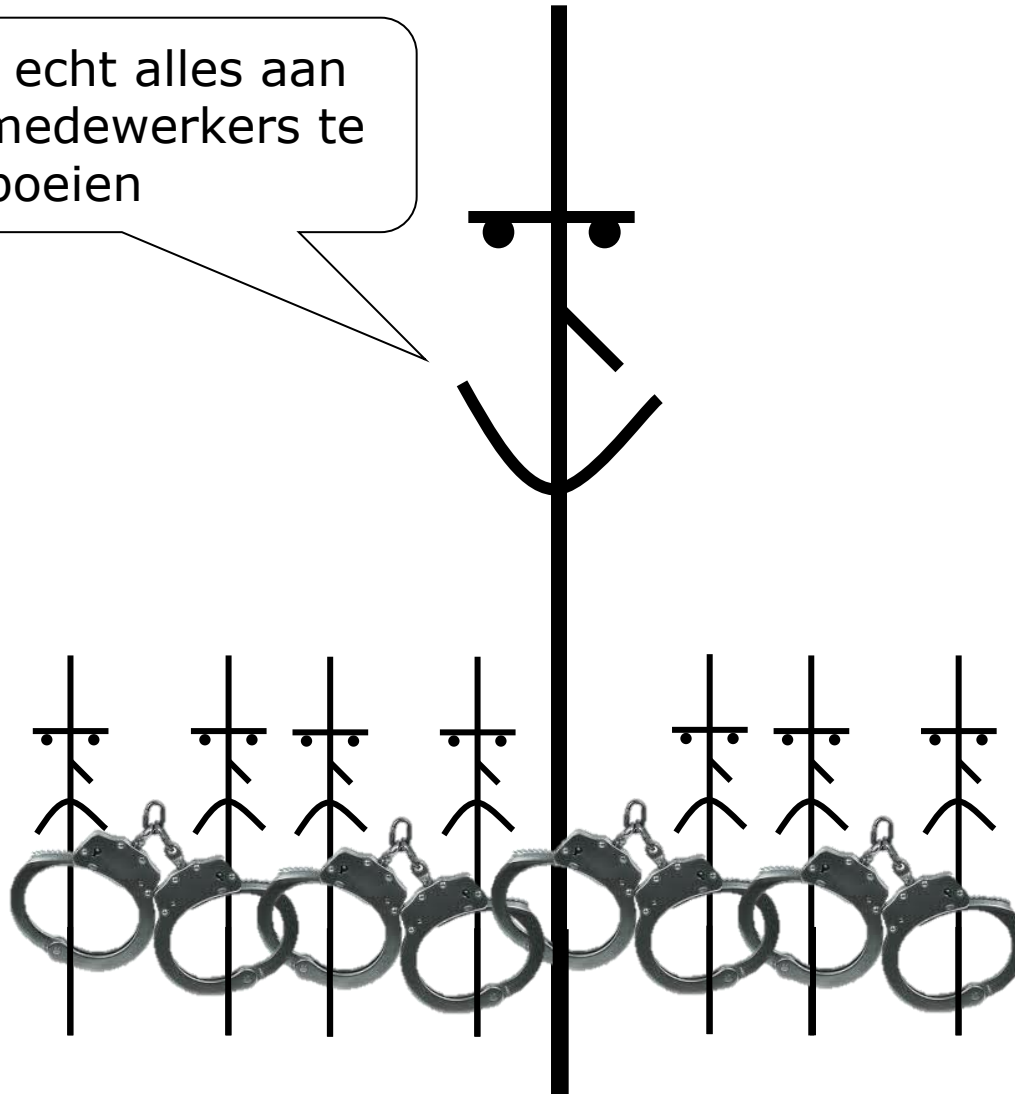
De Lijnmanager Besluitvaardig

Het is mijn vaste
voornemen om
binnenkort een
besluit te nemen



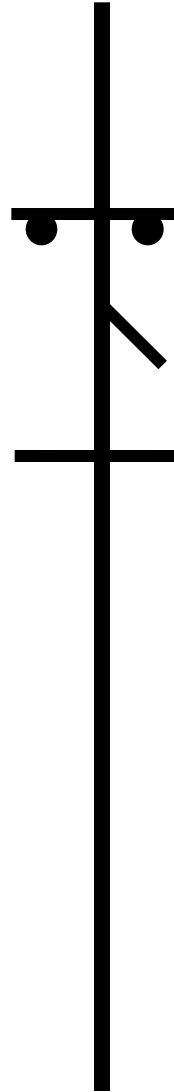
De Lijnmanager Kent de theorie van Binden & Boeien

Ik doe er echt alles aan
om mijn medewerkers te
boeien



De Lijnmanager Stimuleert zelfstandig werken

Als jij denkt dat ik jou
ga helpen dan wil ik
jou niet in mijn team
hebben



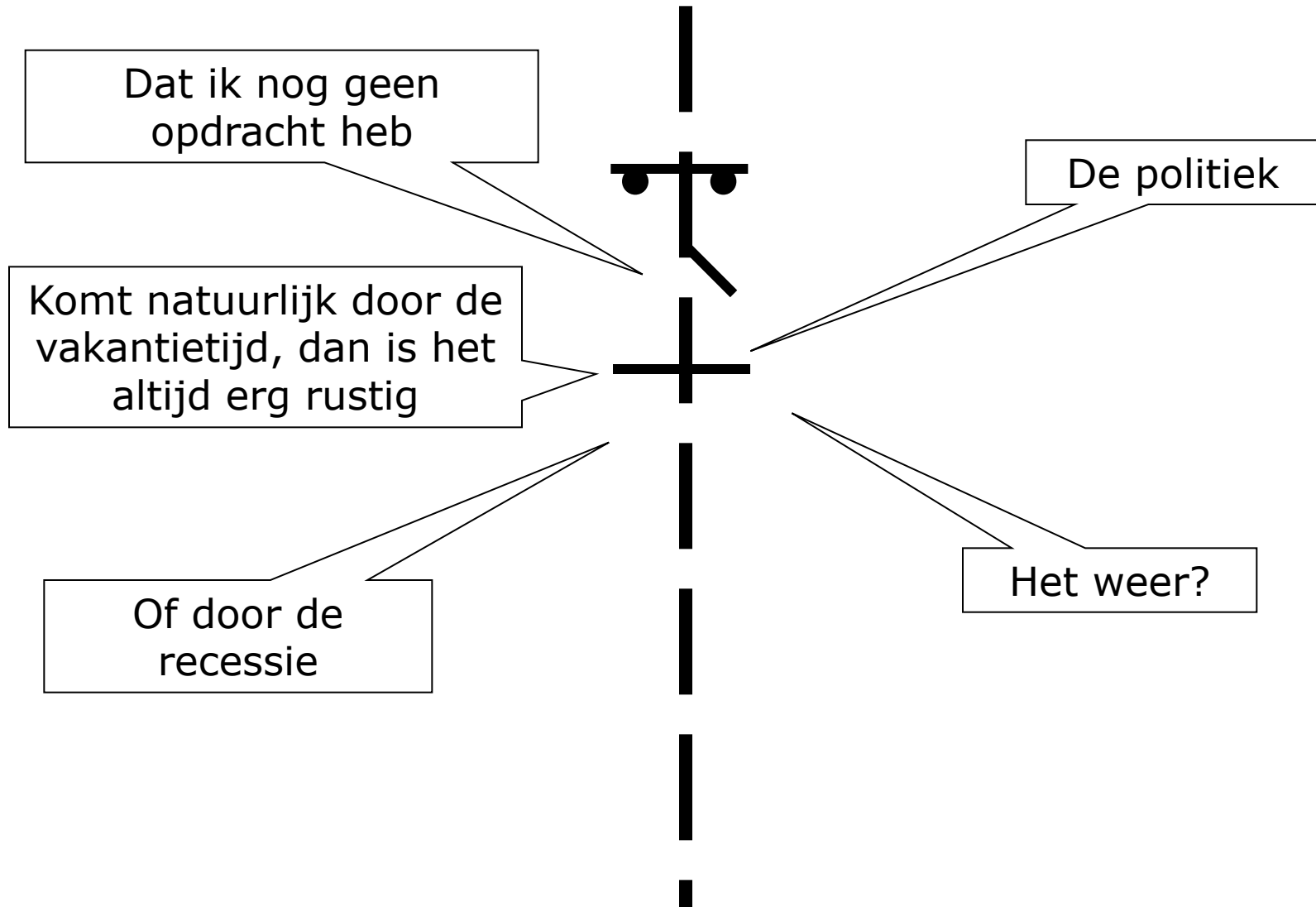
De Lijnmanager Laat iedereen in zijn waarde

Waarom vraag je
dat aan mij?

Jij bent toch die hoog
opgeleide, zelfstandig
werkende professional?

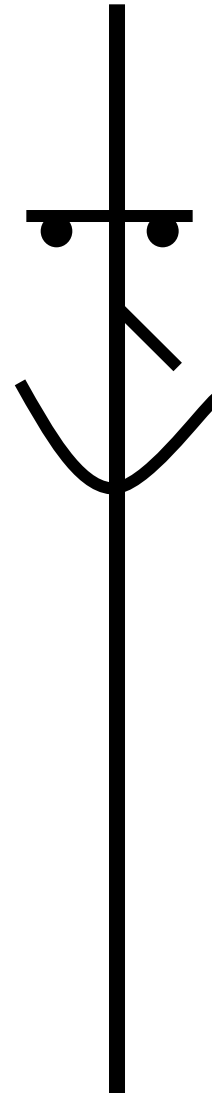
Nou dan!

De Interim Manager Kan er ook niets aan doen



De Lijnmanager
Is goedmoedig

Wie goed doet,
goed ontmoet



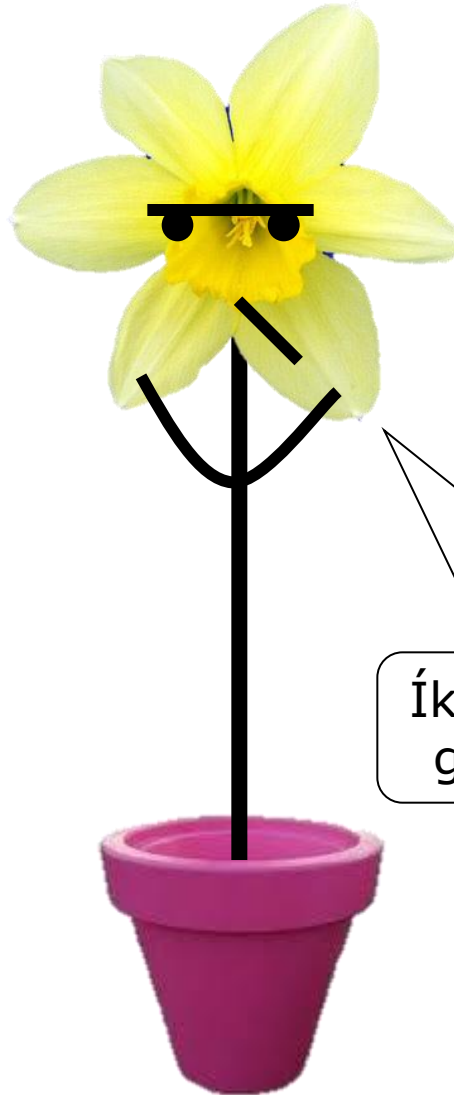
Dat komt goed uit, want
als het goed is heb ik na
mijn 'goed' beoordeling
nog wat tegoed

De Lijnmanager Voldoet aan de normen

Goede manager mag een beetje eigendunk hebben

Een manager mag best een beetje narcistisch zijn. Maar ook weer niet teveel, blijkt uit een promotieonderzoek van Antoinette Rijenbilt. Te veel narcisme werkt fraude in de hand en beïnvloedt de omzet negatief. De best scorende bazen hebben een gematigd niveau van eigendunk. Dan is er voldoende evenwicht tussen inhoud en charisma.

Bron: Management Team



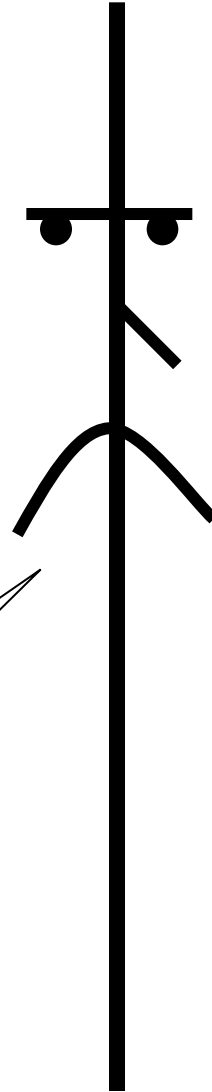
Ik weet al lang dat ik een goede Lijnmanager ben

De Lijnmanager Neemt z'n verantwoordelijkheid?

Het was jouw
voorstel

Maar jij was het
er toch mee
eens?

Jawel, maar het
was **JOUW**
voorstel



De Lijnmanager Denkt dat het vanzelfsprekend is

$1+1=2$

Dat klinkt wel logisch,
maar de werkelijkheid is
veel weerbarstiger

De ene 1 kun je niet
zomaar optellen bij
de andere 1

Het is toch de
bedoeling dat 1 plus
1 samen 3 wordt?

Is dit wel conform de
procedures?

Het blijft
plussen en
minnen

De Lijnmanager Is een rots in de branding

Help!
Onze klanten
lopen weg

Help!
Onze kosten zijn
veel te hoog

Help!
Onze omzet is
veel te laag

Help!
Onze voorraad is
veel te groot

Help!
Onze procedures
werken veel te
traag

Help!
Onze kwaliteit is
abominabel

Help!
Het ziekteverzuim
rijst de pan uit

Rustig, rustig.
Eerst op vakantie, dat
hebben we wel verdiend



De Lijnmanager
In de rookkamer

Wij worden als paria's
behandeld

Hoe ongezelliger de
rookkamer, hoe beter het
blijkbaar is

We lijken wel slachtvee,
met z'n allen ik zo'n
bedompte ruimte

Dáár zou het
Lijnmanagement nu
eens iets aan moeten
doen

De collega's klagen dat ik naar rook stink.
Ja, wat wil je met zo'n rookhok

Ik vind het prima,
want thuis mag ik alleen
buiten op het balkon

De Lijnmanager

Vindt het onderzoeksresultaat niet eerlijk

MANAGERS >>.NL
INTERNETMAGAZINE VOOR DIRECTEUREN EN MANAGERS

trefwoord

ieken
e
ws
elen
og
o
s
ieuws
klists
berichten
& Tools
racten
tures
er/MBA
dingen
en

NIEUWS >>

ADVERT

Elf procent werkenden flirt met de baas



Jongere flirt makkelijker op de werkvloer dan 45-plusser

12 augustus 2011 - Maar liefst 50 procent van de Nederlanders flirt op het werk. Zij doen dit vooral omdat het hun werk leuker maakt (38 procent), maar ook om iets voor elkaar te krijgen bij de baas (elf procent). Dat blijkt uit

Sprek
Leer d
prese
topsp
u juist
zenuv
overtu
CEO's
leiding
uw ple
Lees

9

De Lijnmanager

Vindt het onderzoeksresultaat niet eerlijk



Ik moet met 100% van mijn medewerkers flirten om ze gemotiveerd te houden

Slechts elf procent werkenden flirt met de baas?

De Lijnmanager Kijkt om zich heen



Kan niet zeggen dat ik daar vrolijker van wordt

Elf procent werkenden flirt met de baas?

De Lijnmanager Twijfelt aan het onderzoeksresultaat



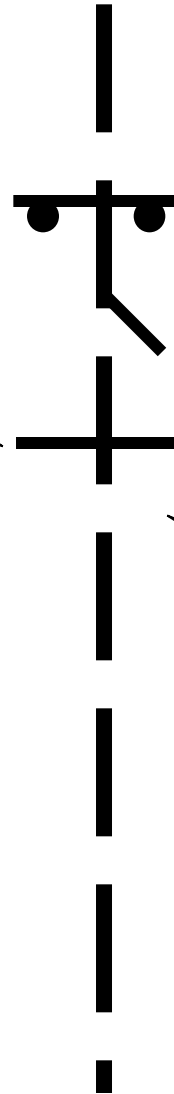
Elf procent werkenden
flirt met de baas?

Dat kan niet waar zijn

Ik heb in mijn team
helemaal geen elf
procent werkenden

De Interim Manager Kent het échte probleem

Uit de probleem
analyse blijkt dat ik
niet het juiste profiel
heb om het probleem
op te lossen



Dus ik denk dat
jullie een heel ander
probleem hebben

De Lijnmanager

Is blij met het onderzoeksresultaat

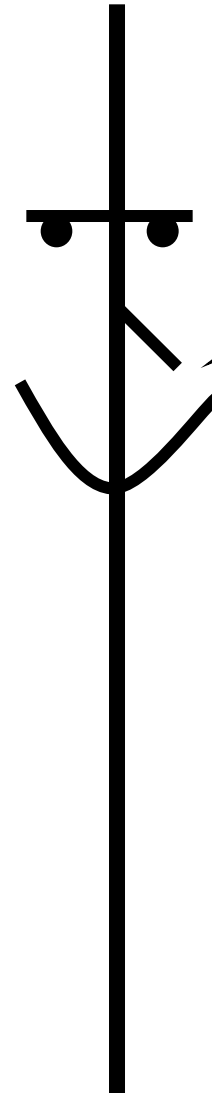
Helft werknemers wordt regelmatig afgeleid door sociale media

DEN HAAG - Meer dan één op de vier werknemers geeft toe dat het gebruik van sociale media soms ten koste gaat van het dagelijkse werk. Bijna de helft zegt onder werktijd regelmatig afgeleid te worden door netwerksites als Facebook en Twitter.

„Als het gebruik van sociale media bij 27 procent van de werknemers ten koste gaat van het werk, moeten werkgevers misschien toch wat beter opletten”, zegt Mark Borgman van NationaleVacaturebank.nl, dat ruim negenhonderd werknemers ondervroeg over hun sociale mediagebruik op de wer-

vloer. „Veel werkgevers hebben nog weinig zicht op de impact van sociale media.”

Werknemers besteden in de tijd van de baas behoorlijk wat tijd aan beslommeringen op vrienden- en netwerksites. Eén op de vijf checkt twee tot vijf keer per dag de laatste berichten, ruim een kwart doet dat nog vaker. Slechts vijftien procent zegt niet afgeleid te worden door het bezoek aan sociale mediasites. Het onderzoek is anoniem uitgevoerd. Borgman: „Mensen zullen niet gauw toegeven dat ze snel afgeleid zijn op het werk, maar dat durven zij dit wel.”



Komt natuurlijk omdat ze dan mijn cartoons aan het retweeten zijn

De Lijnmanager

Heeft een interessant interview gelezen



Gemeente.nu

| ACTUEEL | CONGRES | VISIE & OPINIE | DOSSIERS |

PERSONEEL & SALARIS
Vakdag 2011, 23^e editie

22 september 2011 - Beatrixtheater Utrecht
Slim werken is slim kiezen!
Nu inschrijven >

Home » Actueel » Bestuurszaken » Personeelszaken

'Goede interim-manager maakt zichzelf overbodig'

15-08 2011 | 09:17 | Door:
Nico van Wijk

Waardering ★★★★★☆



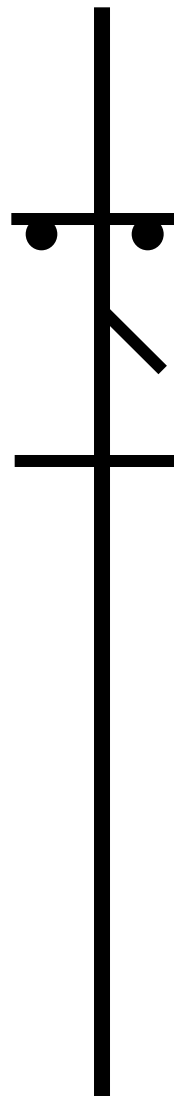
De voorzitter van de Raad voor Interim Management (RIM) wil gemeenten beter kunnen omgaan met de inhuur van tijdelijke medewerkers. "Het voortraject is essentieel."

Maar eerst de vooroordelen. De interim-manager is vooral bezig met de bankrekening. Ze komen en gaan, schrijven uurtjes. De externen zijn echt nodig en daarom eenvoudig weg te strepen uit de gemeentelijke begrotingen.

Voorzitter Ron Steens van de RIM begrijpt het wel een beetje, deze uitspraken, maar in de praktijk kloppen ze meestal niet. "De serieuze manager doet het niet in de eerste plaats voor het geld", zegt Steens over betrokken mensen met een missie.

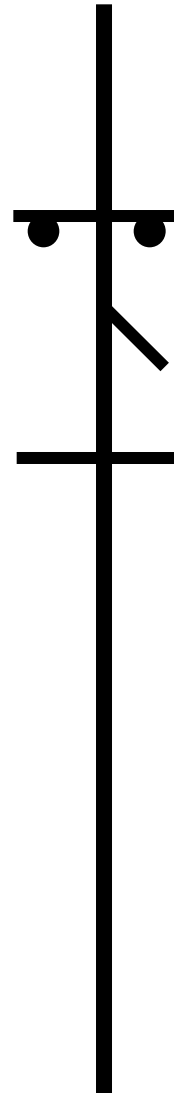
Waar komen die beelden dan vandaan

De Lijnmanager Denkt er anders over



Ik dacht juist dat ik hem overbodig maakt

De Lijnmanager Weet wel beter



Ze zeggen al tientallen jaren dat een goede Lijnmanager zichzelf overbodig maakt

Het is maar goed dat dat nooit is gelukt...

...voor de Interim Manager, want die zou dan helemáál overbodig zijn

...én voor de maker van deze cartoons

De Interim Manager Anderen denken daar anders over

Gemeente.nu

ACTUEEL | CONGRES | VISIE & OPINIE | DOSSIERS

PERSONEEL & SALARIS Vakdag 2011, 23^e editie

22 september 2011 - Bestrixtheater Utrecht
Slim werken is slim kiezen!
Nu inschrijven >

Home » Actueel » Bestuurszaken » Personeelszaken

'Goede interim-manager maakt zichzelf overbodig'

15-08 2011 | 09:17 | Door: Nico van Wijk

Waardering ★★★★★☆

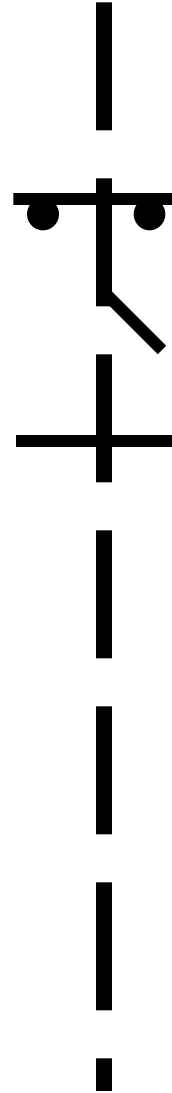


De voorzitter van de Raad voor Interim Management (RIM) wil gemeenten beter kunnen omgaan met de inhuur van tijdelijke medewerkers. "Het voortraject is essentieel."

Maar eerst de vooroordelen. De interim-manager is vooral bezig met bankrekening. Ze komen en gaan, schrijven uurtjes. De externen zijn echt nodig en daarom eenvoudig weg te strepen uit de gemeentelijke begrotingen.

Voorzitter Ron Steens van de RIM begrijpt het wel een beetje, deze uitspraken, maar in de praktijk kloppen ze meestal niet. "De serieuze interim-manager doet het niet in de eerste plaats voor het geld", zegt Steens. "Betrokken mensen met een missie."

Waar komen die beiden dan vandaan?



Wij vonden je al
overbodig vóór dat je
kwam

De Lijnmanager Marktkoopman anno 2011

**IEDEREEN
MOET WEG!**

**LAST IN
FIRST OUT!**

Nee mevrouwtje, niet in
knijpen, dat bederft de waar

**TWEE HALEN, ÉÉN
GOUDEN HANDDRUK
BETALEN!**

**OUDERE
MEDEWERKERS
HALVE PRIJS!**

Allemaal gedemotiveerd,
zegt u? Kan niet, want ze
weten nog van niets

**VERSE
BOVENTALLIGEN!**

En als tie niet bevalt, kunt u
'm altijd komen ruilen

**WIE MAAKT
ME LOS?**

De Lijnmanager Veilingmeester anno 2015

EEN VAN DE
LAATSTE VRIJ
VERKRIJGBARE
EXEMPLAREN

SLECHTS KLEINE
KRASJES
DATEREND VAN
2011

ONDER DE 3000
NETTO PER MAAND
BIEDEN IS ZINLOOS

Te duur voor u? Tja, dan
moet u gaan outsourcen

HOOR IK ZEGGEN
AUTO VAN DE
ZAAK?

MET CHAUFFEUR?

50 VAKANTIEDAGEN?

U biedt Het Nieuwe Werken?
Meneertje, daar trappen ze
toch niet meer in

ÉÉN JAARSALARIS
TEKENGELD?

Gezellige collega's, coachend
management, prima werksfeer? U
weet toch dat u alleen mag bieden
wat u ook echt waar kunt maken?

WIE BIEDT MEER?



De Lijnmanager Terug van vakantie

vrijdag 22 augustus 2011, nieuws voor professionals



akelijk

pagina

nemen

Beurs

Business

emeen

Werk

imotive

novatie

urzaam

corner

Column

ersblog

ocials

Blog



Werk

Meerderheid wil na vakantie niet aan het werk

Uitgegeven: 22 augustus 2011 13:05

Laatst gewijzigd: 22 augustus 2011 13:05

AMSTERDAM - 59 procent van de medewerkers ziet er tegenop om na de vakantie weer aan de slag te gaan.



© ThinkStock

Een kwart (25 procent) van de werknemers heeft hierdoor zelfs moeite om van de vakantie genieten. Dit blijkt uit een opiniepeiling op Monsterboard.nl onder 451 bezoekers.

Ruim een derde (34 procent) van de vakantiegangers zegt er tegenop te zien om weer aan het werk te gaan, maar geeft aan wel te kunnen genieten van de vakantie.

Werkstress

Een kwart van de respondenten zegt tijdens de vakantie geen last te hebben van werkstress. Voor hen is het geen probleem om tijdens de vakantie het werk los te laten.

... het vooruitzicht om na de vakantie weer aan de slag te gaan

De Lijnmanager Terug van vakantie



akelijk

- pagina
- nemen
- Beurs
- Business
- emeen
- Werk**
- motive
- novatie
- Arzaam
- scorer
- Column
- ersblog
- ocials

maandag 22 augustus 2011, nieuws voor professionals

Werk

Meerderheid wil na vakantie niet aan het werk

Uitgegeven: 22 augustus 2011 13:05
Laatst gewijzigd: 22 augustus 2011 13:05

AMSTERDAM - 59 procent van de medewerkers ziet er tegenop om na de vakantie weer aan de slag te gaan.



© ThinkStock

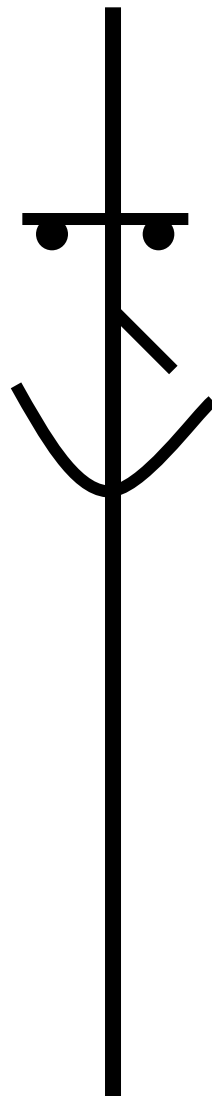
Een kwart (25 procent) van de werknemers heeft hierdoor zelfs moeite om van de vakantie genieten. Dit blijkt uit een opiniepeiling op Monsterboard.nl onder 451 bezoekers.

Ruim een derde (34 procent) van de vakantiegangers zegt er tegenop te zien om weer aan het werk te gaan, maar geeft aan wel te kunnen genieten van de vakantie.

Werkstress

Een kwart van de respondenten zegt tijdens de vakantie geen last te hebben van werkstress. Voor hen is het geen probleem om tijdens de vakantie het werk los te laten.

Voor de meerderheid is het vooruitzicht om na de vakantie weer aan de slag te g



Gelukkig is een bedrijf
geen democratie

De Lijnmanager Begrijpt het niet



akelijk

pagina
nemen
Beurs
Business
emeen
Werk
motive
novatie
rzaam
corner
Column
ersblog
pecials

Blog



maandag 22 augustus 2011, nieuws voor professionals

Werk

Meerderheid wil na vakantie niet aan het werk

Uitgegeven: 22 augustus 2011 13:05
Laatst gewijzigd: 22 augustus 2011 13:05

AMSTERDAM - 59 procent van de medewerkers ziet er tegenop om na de vakantie weer aan de slag te gaan.



© ThinkStock

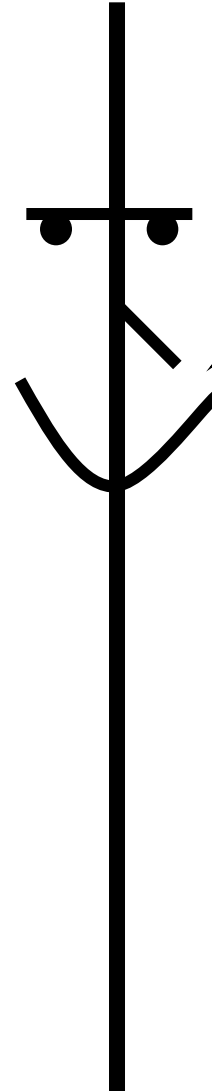
Werkstress

Een kwart van de respondenten zegt tijdens de vakantie geen last te hebben van werkstress. Voor hen is het geen probleem om tijdens de vakantie het werk los te laten.

Maar voor de meerderheid is het wel een probleem om na de vakantie weer aan de slag te gaan.

Een kwart (25 procent) van de werknemers heeft hierdoor zelfs moeite om van de vakantie genieten. Dit blijkt uit een opiniepeiling op Monsterboard.nl onder 451 bezoekers.

Ruim een derde (34 procent) van de vakantiegangers zegt er tegenop te zien om weer aan het werk te gaan, maar geeft aan wel te kunnen genieten van de vakantie.



Wat raar, want het
klimaat in onze
gebouwen is toch echt
beter dan er buiten



De Lijnmanager Is het er mee eens



akelijk

pagina
nemen
Beurs
Business
emeen
Werk
motive
novatie
rzaam
corner
Column
ersblog
ocials

Blog



maandag 22 augustus 2011, nieuws voor professionals

Werk

Meerderheid wil na vakantie niet aan het werk

Uitgegeven: 22 augustus 2011 13:05
Laatst gewijzigd: 22 augustus 2011 13:05

AMSTERDAM - 59 procent van de medewerkers ziet er tegenop om na de vakantie weer aan de slag te gaan.



© ThinkStock

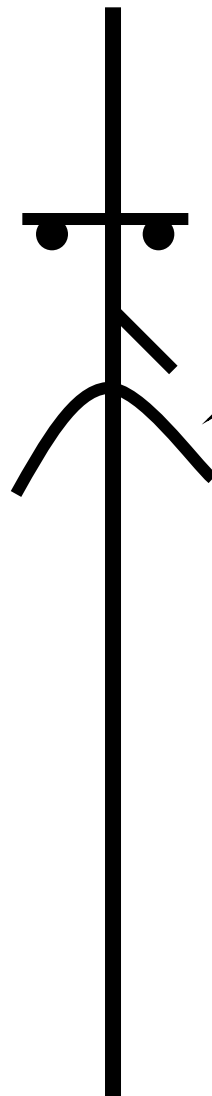
Een kwart (25 procent) van de werknemers heeft hierdoor zelfs moeite om van de vakantie genieten. Dit blijkt uit een opiniepeiling op Monsterboard.nl onder 451 bezoekers.

Ruim een derde (34 procent) van de vakantiegangers zegt er tegenop te zien om weer aan het werk te gaan, maar geeft aan wel te kunnen genieten van de vakantie.

Werkstress

Een kwart van de respondenten zegt tijdens de vakantie geen last te hebben van werkstress. Voor hen is het geen probleem om tijdens de vakantie het werk los te laten.

Voor de meerderheid is het vooruitzicht om na de vakantie weer aan de slag te gaan...



Lijnmanager zijn óók
medewerker



De Lijnmanager Begrijpt het



akelijk

pagina
nemen
Beurs
Business
emeen
Werk
motive
novatie
rzaam
corner
Column
ersblog
pecials

Blog



maandag 22 augustus 2011, nieuws voor professionals

Werk

Meerderheid wil na vakantie niet aan het werk

Uitgegeven: 22 augustus 2011 13:05
Laatst gewijzigd: 22 augustus 2011 13:05

AMSTERDAM - 59 procent van de medewerkers ziet er tegenop om na de vakantie weer aan de slag te gaan.



© ThinkStock

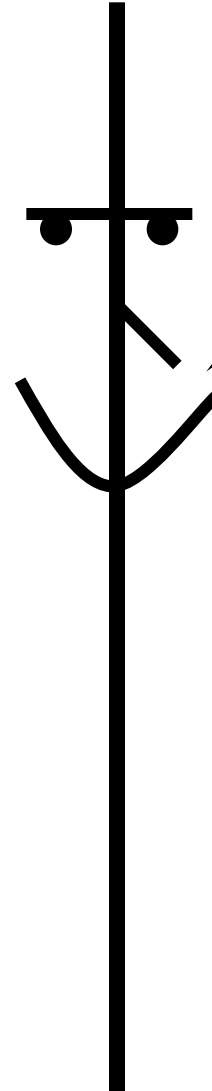
Werkstress

Een kwart van de respondenten zegt tijdens de vakantie geen last te hebben van werkstress. Voor hen is het geen probleem om tijdens de vakantie het werk los te laten.

Voor de meerderheid is het juist een probleem om het vooruitzicht om na de vakantie weer aan de slag te gaan.

Een kwart (25 procent) van de werknemers heeft hierdoor zelfs moeite om van de vakantie genieten. Dit blijkt uit een opiniepeiling op Monsterboard.nl onder 451 bezoekers.

Ruim een derde (34 procent) van de vakantiegangers zegt er tegenop te zien om weer aan het werk te gaan, maar geeft aan wel te kunnen genieten van de vakantie.



Dus 41% ziet er tegenop om na het werk op vakantie te gaan

Toch?



De Lijnmanager Blijft!

Ik blijf zeker tot 2015

Gelukkig, ik zou
niet weten wat ik
zonder hem moest

Jammer dat ik al in
2013 met pensioen
ga

Een hele zorg minder

Mooi, dat verzekert
ons van de zo
broodnodige
continuïteit

Kunnen we
eindelijk onze
lange termijn visie
waar maken

Kunnen we samen
écht een team
builden

De Lijnmanager Blijft?

Ik blijf zeker tot 2015

Jammer, ik zou wel
weten wat ik
zonder hem moest

Gelukkig dat ik al in
2013 met pensioen
ga

Weer een zorg meer

Sommige vormen
van continuïteit zijn
niet gewenst

Kunnen we zeker
onze lange termijn
visie niet waar
maken

Ik denk dat ik maar
eens naar een
ander team ga

De Lijnmanager Niet zeuren

Je moet überhaupt
blij zijn dat ik doelen
vastgesteld heb



Daar heb ik het
eigenlijk veel te
druk voor

De Lijnmanager Wist dat niet



EELSNET

eelsnet

eelslog

Extra's

Manager gebruikt dure smartphone vooral om te bellen

Nederlandse managers lijken niet goed raad te weten met hun dure smartphone. Want de glanzende iPhone, of het snelle Android-toestel, gebruiken ze niet voor de handige apps, maar vooral om ouderwets te bellen en sms'en.

Dit blijkt uit onderzoek in opdracht van *Kadenza*, een adviesbedrijf op het gebied van *Enterprise Intelligence*. Onderzoeksbureau *SSI* vroeg 306 Nederlandse managers daarvoor naar het gebruik van de smartphone en tablet.

Ouderwets bellen met de smartphone

Managers met een smartphone zijn, vergeleken met mensen die een ook een tablet-computer bezitten, het meest behoudend. Zij gebruiken hun smartphone voor bijna de helft van de tijd (49%) voor de primaire functies: telefoon en sms. Voor managers met een tablet is dit 12...



Vind ons



PERSONEEL

414 m



And

De Lijnmanager Wist dat niet



Manager gebruikt dure smartphone vooral om te bellen

Nederlandse managers lijken niet goed raad te weten met hun dure smartphone. Want de glanzende iPhone, of het snelle Android-toestel, gebruiken ze niet voor de handige apps, maar vooral om ouderwets te bellen en sms'en.

EELSNET

eelsnet

eelslog

Extra's

Dit blijkt uit onderzoek in opdracht van *Kadenza*, een adviesbedrijf op het gebied van *Enterprise Intelligence*. Onderzoeksbureau *SSI* vroeg 306 Nederlandse managers daarvoor naar het gebruik van de smartphone en tablet.

Ouderwets bellen met de smartphone

Managers met een smartphone zijn, vergeleken met mensen die een ook een tablet-computer bezitten, het meest behoudend. Zij gebruiken hun smartphone voor bijna de helft van de tijd (49%) voor de primaire functies: telefoon en sms. Voor managers met een tablet is dit 17%.

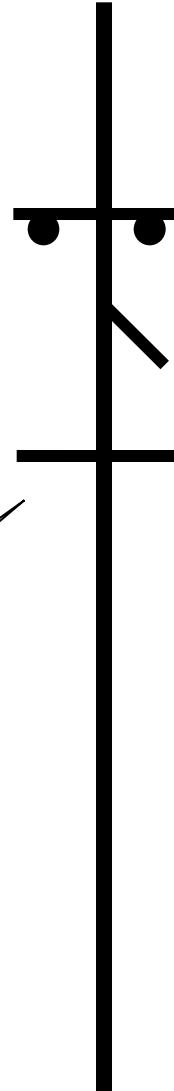


Vind ons



414 m

And



Hé?

Wat?

Bellen?

Kan dat dan met dat ding?

De Lijnmanager Weet dat het niet waar is



Manager gebruikt dure smartphone vooral om te bellen

Nederlandse managers lijken niet goed raad te weten met hun dure smartphone. Want de glanzende iPhone, of het snelle Android-toestel, gebruiken ze niet voor de handige apps, maar vooral om ouderwets te bellen en sms'en.

EELSNET

eelsnet

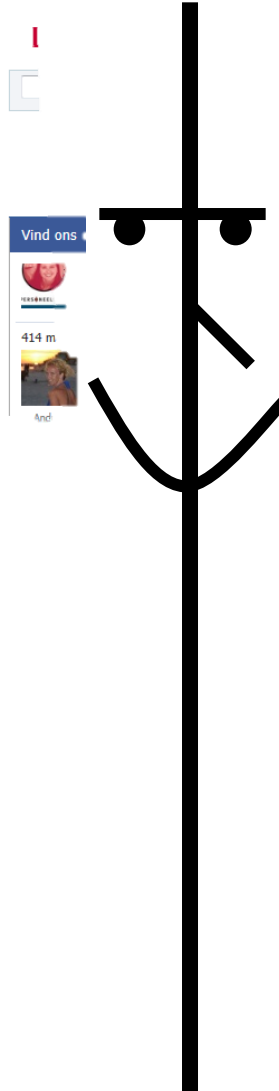
eelslog

Extra's

Dit blijkt uit onderzoek in opdracht van *Kadenza*, een adviesbedrijf op het gebied van *Enterprise Intelligence*. Onderzoeksbureau *SSI* vroeg 306 Nederlandse managers daarvoor naar het gebruik van de smartphone en tablet.

Ouderwets bellen met de smartphone

Managers met een smartphone zijn, vergeleken met mensen die een ook een tablet-computer bezitten, het meest behoudend. Zij gebruiken hun smartphone voor bijna de helft van de tijd (49%) voor de primaire functies: telefoon en sms. Voor managers met een tablet is dit 17%.



Want ik zit al op level 4 van Angry Birds

De Interim Manager Begrijpt het volkomen



Kennisplatform voor alle spelers in
Organisaties en hun flexibiliteit, en

ZIPPER & ONTWIKKELING BEMIDDELING- & ADVIESBRANCHE ORGANISATIES & FLEXIBILITEIT ECONOMIE & M

‘Waartoe ben je op aard als interimmanager?’ Jaap Schaveling over vertijdelijking en leiderschap.

25 augustus 2011 Door Michel Vos Reageer

Jaap Schaveling is verbonden aan Nyenrode Business Universiteit en doet onderzoek naar en schrijft over tijdelijkheid, tijdelijk leiderschap en interim management. Op basis van zijn promotieonderzoek Succesvol interim-management; meesterschap in een tijdelijke context blijken een aantal factoren van groot belang voor de tevredenheid van de opdrachtgever. Deze factoren zijn als checklist beschreven in [Scoren met interim-management](#), de weg naar tevreden opdrachtgevers ([hier bestellen](#)) en [Tijdelijke leiderschap \(bestellen\)](#).



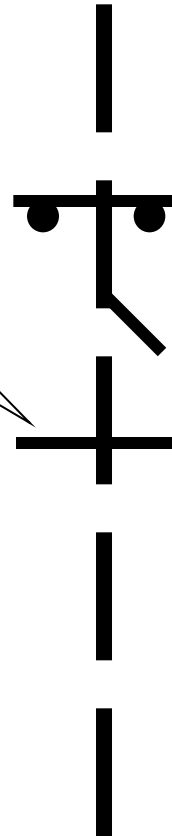
Evolutionair gezien loopt de mens achter en zijn we slecht toegerust voor de complexe problemen en uitdagingen die in organisaties spelen. Hier ligt een uitdaging voor opleidingen voor (tijdelijk) leiders, die zouden zich meer moeten richten op het verbinden van ratio en emotie en het stellen van integriteits- en zingevings vragen. Voor Jaap Schaveling is het belangrijkste thema in dit vakgebied voor de komende jaren dan ook: Wijsheid.



De Interim Manager Begrijpt het volkomen

Ik ben het helemaal
eens met professor Jaap

Het belangrijkste
thema is Wijsheid



ZiPc n ry

Kennisplatform voor alle spelers in
Organisaties en hun flexibiliteit; en

ZIPPER & ONTWIKKELING BEMIDDELING- & ADVIESBRANCHE ORGANISATIES & FLEXIBILITEIT ECONOMIE & M

'Waartoe ben je op aard als interimmanager?' Jaap Schaveling over vertijdelijking en leiderschap.

25 augustus 2011 Door Michel Vos Reageer

Jaap Schaveling is verbonden aan Nyenrode Business Universiteit en doet onderzoek naar en schrijft over tijdelijkheid, tijdelijk leiderschap en interim management. Op basis van zijn promotieonderzoek Succesvol interim-management; meesterschap in een tijdelijke context blijken een aantal factoren van groot belang voor de tevredenheid van de opdrachtgever. Deze factoren zijn als checklijst beschreven in [Scoren met interim-management, de weg naar tevreden opdrachtgevers \(hier bestellen\)](#) en [Tijdelijke leiderschap \(bestellen\)](#).



Voor al mijn
Eigen-Wijsheid

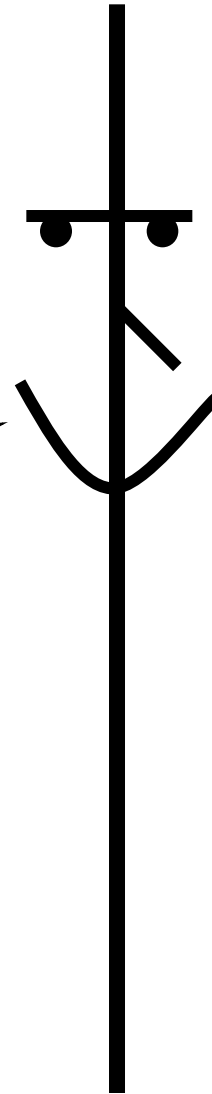
Evolutionair gezien loopt de mens achter en zijn we slecht toegerust voor de complexe problemen en uitdagingen die in organisaties spelen. Hier ligt een uitdaging voor opleidingen voor (tijdelijk) leiders, die zouden zich meer moeten richten op het verbinden van ratio en emotie en het stellen van integriteits- en zingevingsvragen. Voor Jaap Schaveling is het belangrijkste thema in dit vakgebied voor de komende jaren dan ook: Wijsheid.



De Lijnmanager Mag niet alles communiceren I

Eigenlijk mag ik dit
niet vertellen...

...maar als jullie
beloven dat het onder
ons blijft...



De Lijnmanager Mag niet alles communiceren II

Eigenlijk mag ik dit
niet vertellen...

...maar als jullie
beloven dat het onder
ons blijft...

Natuurlijk

Uiteraard

Wij vertellen
nooit wat

Hand op
het hart

My lips are
sealed

Afspraak is
afsprak

Je kent ons
toch?

De Lijnmanager Mag niet alles communiceren III

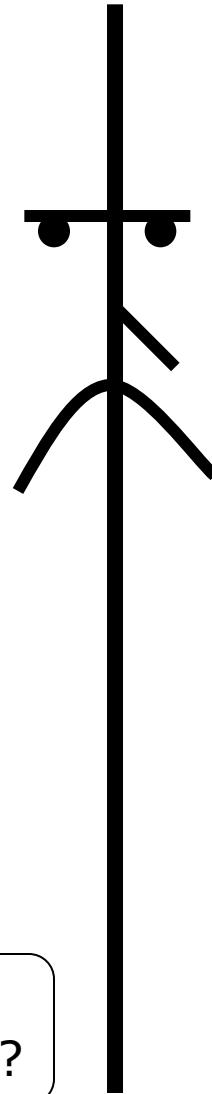
@#!*&@^

Ik hoor in de
wandelgangen het
verhaal...

...dat ik eigenlijk niet
mocht vertellen...

...maar omdat jij
beloofd had dat het
onder ons zou
blijven...

Heb jij het
desondanks doorverteld...?



De Lijnmanager Mag niet alles communiceren IV

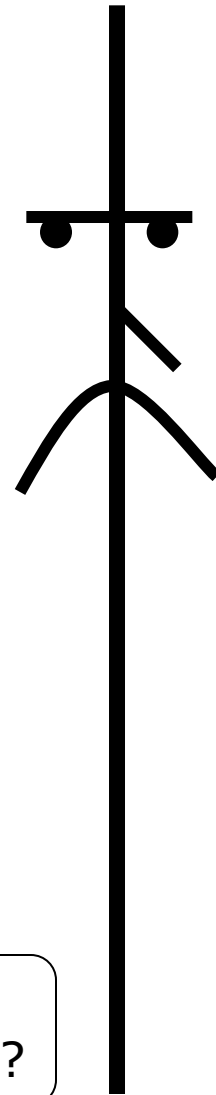
@#!*&@^

Ik hoor in de wandelgangen het verhaal...

...dat ik eigenlijk niet mocht vertellen...

...maar omdat jij beloofd had dat het onder ons zou blijven...

Heb jij het desondanks doorverteld...?



Ik niet hoor

Ik vertel nooit wat

Beloofd is beloofd

My lips are sealed

Hand op m'n hart

Je kent me toch?

De Lijnmanager Mag niet alles communiceren V

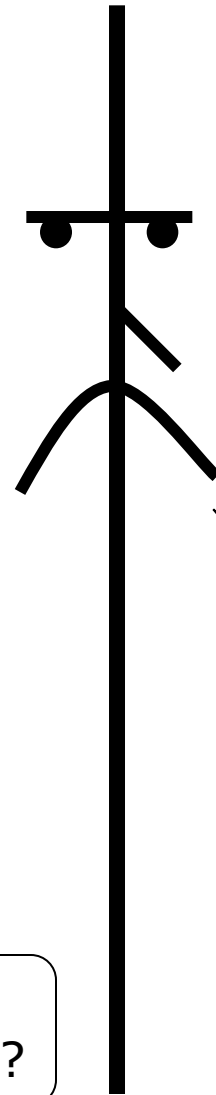
@#!*&@^

Ik hoor in de wandelgangen het verhaal...

...dat ik eigenlijk niet mocht vertellen...

...maar omdat jij beloofd had dat het onder ons zou blijven...

Heb jij het desondanks doorverteld...?



Ik niet hoor

Ik vertel nooit wat

Beloofd is beloofd

My lips are sealed

Hand op m'n hart

Je kent me toch?

Of vertrouw je mij niet?



De Lijnmanager Ziet dit niet zitten

#ONTSECRETARESSEN

over de huidige ontwikkelingen in management support

Workshops en

Over Ontsecretaresses

Ontsecretaresses is voor iedereen die door deze term geprikkeld wordt en meer wil weten over de huidige ontwikkelingen in en toekomst van management support.



Veel van het klassieke werk gaat verdwijnen doordat het wordt gedigitaliseerd, bij de rechtmatige eigenaar blijft en omdat we anders gaan werken. Ook de secretaresse krijgt een andere rol en gaat het werk oppakken dat veel beter bij de persoonlijke competenties en talenten. Wat betekent deze ontwikkeling nu eigenlijk voor de toekomstige secretaresse, welke rollen zijn er en waar liggen de mogelijkheden en ambities?

Wat betekent het voor degene die straks achterblijft zonder steun en toeverlaat en plotseling de eigen workload moet stroomlijnen?

Ontsecretaresses biedt de juiste begeleiding bij deze transitie, adviseert over organisatiestructuren en organiseert **rondetafelbijeenkomsten en workshops**.

De Lijnmanager Ziet dit niet zitten

#ONTSECRETARESSEN

over de huidige ontwikkelingen in management support

Workshops en

Over Ontsecretaressen

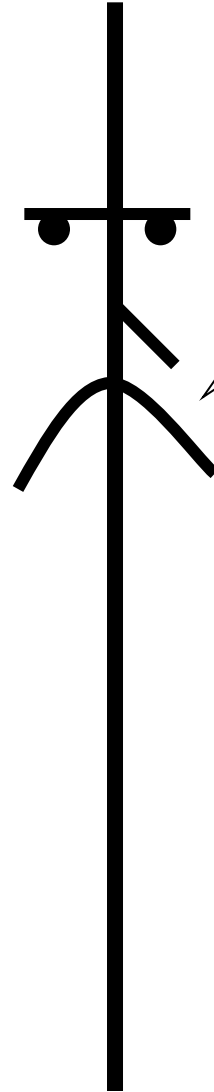
Ontsecretaressen is voor iedereen die door deze term geprikkeld wordt en meer wil weten over de huidige ontwikkelingen in en toekomst van management support.



Veel van het klassieke werk gaat verdwijnen doordat het wordt gedigitaliseerd, bij de rechtmatige eigenaar blijft en omdat we anders gaan werken. Ook de secretaresse krijgt een andere rol en gaat het w oppakken dat veel beter bij de persoonlijke competenties en talenten. Wat betekent deze ontwikkeling nu eigenlijk voor de toekomstige secretaresse, welke rollen zijn er en waar liggen de mogelijkheden en ambities?

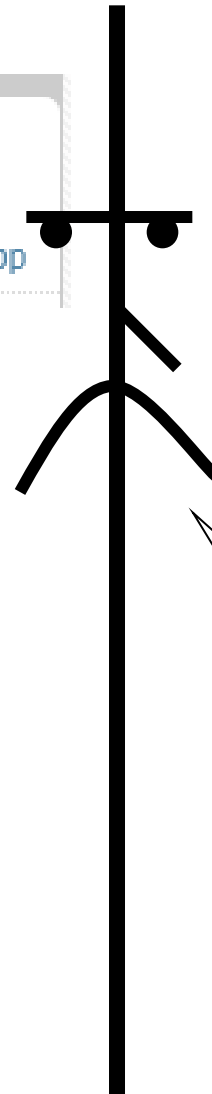
Wat betekent het voor degene die straks achterblijft zonder steun en toeverlaat en plotseling de eigen workload moet stroomlijnen?

Ontsecretaressen biedt de juiste begeleiding bij deze transitie, adviseert over organisatiestructuren en organiseert [rondetafelbijeenkomsten en workshops](#).



Ik had eigenlijk
gehoopt dat ik na de
laatste bezuinigingen
kon gaan
#Hersecretaressen

De Lijnmanager Wil wel weten wat het is



Ja, wat dacht je dan?

Alle Lijnmanagers willen graag weten wat dít nu weer te betekenen heeft

De Lijnmanager Niets nieuws

HR PRAKTIJK

start 31 oktober 2011

[GA NAAR KENNISBANK](#)

[HOME](#) [NIEUWS](#) [DOSSIERS](#) [RAPPORTEN](#) [ADVIESEDESK](#) [AUTEURS](#) [OPLEIDINGEN](#) [WEBS](#)

Home > Nieuws > Manager staat Het Nieuwe Werken in de weg

[Artikel afdrukken](#) [Doorsturen via e-mail](#) [Share](#)

Manager staat Het Nieuwe Werken in de weg

Door: Peter van den Hout | [redactie HRpraktijk](#) | 18 augustus 2011

Niet de vereiste toename van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van medewerkers, maar de afwijzende houding van managers is het grootste knelpunt bij de doorvoering van Het Nieuwe Werken (HNW). Dit is een van de resultaten uit het tweejaarlijkse onderzoeksrapport 'Ken- en stuurgetallen personeelsmanagement' dat op 5 september verschijnt bij HR Strategie, een imprint van WEKA Uitgeverij.



is uitoer

d. iechyraag

Facilite

ty. id

De Lijnmanager Niets nieuws

HR PRAKTIJK start 31 oktober 2011

GA NAAR KENNISBANK

HOME NIEUWS DOSSIERS RAPPORTEN ADVIESEDESK AUTEURS OPLEIDINGEN WEBS

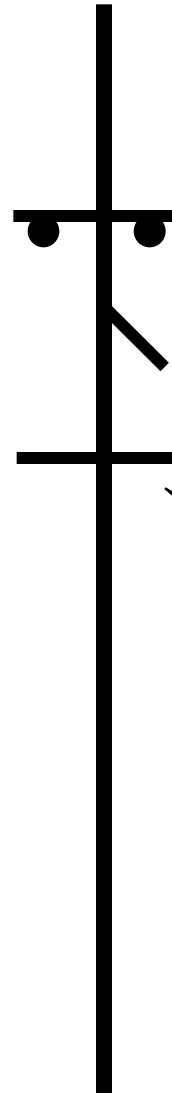
Home > Nieuws > Manager staat Het Nieuwe Werken in de weg

Artikel afdrucken Doorsturen via e-mail Share

Manager staat Het Nieuwe Werken in de weg

Door: Peter van den Hout | redactie HRpraktijk | 18 augustus 2011

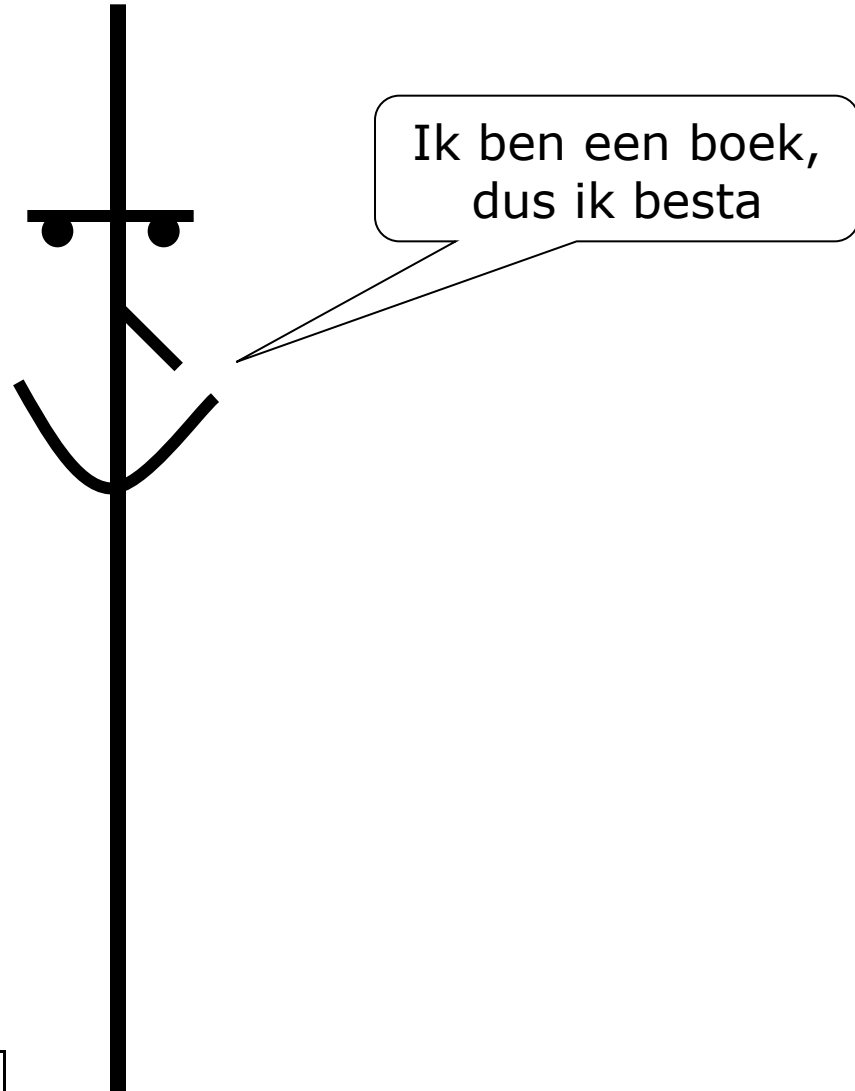
Niet de vereiste toename van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van medewerkers, maar de afwijzende houding van managers is het grootste knelpunt bij de doorvoering van Het Nieuwe Werken (HNW). Dit is een van de resultaten uit het tweejaarlijkse onderzoeksrapport 'Ken- en stuurgetallen personeelsmanagement' dat op 5 september verschijnt bij HR Strategie, een imprint van WEKA Uitgeverij.



Nou én?

Dat was bij
Het Oude Werken
toch ook al zo?

De Lijnmanager



De Lijnmanager® is een geregistreerd
handelsmerk van Iteratio B.V.
Alle cartoons mogen gekopieerd en
verspreid worden op basis van

